

2021년도 하반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 계획 공고

「근로자직업능력 개발법」 제7조의2, 제12조, 제15조, 제16조, 제17조, 제19조, 제24조 및 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」에 따라 2021년도 하반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 4월 20일

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장



I. 통합심사 개요

☐ 사업목적

- 「근로자직업능력 개발법」(이하 “법”이라 한다)에 따라 실업자·재직자의 직업능력개발 지원을 위하여 적합한 훈련과정 선정

☐ 선정대상

- 실업자 훈련: 국가기간·전략산업직종, 일반계좌제(실업자) 훈련
- 재직자 훈련: 일반계좌제(근로자) 훈련
- 사업주 훈련: 사업주직업능력개발훈련(위탁)

※ 사업주훈련은 현장수요에 기반한 과정공급을 위해 상시심사 도입 검토 중(2022년)

☐ 심사신청 기간

- 2021. 4. 22.(목) 10:00 ~ 5. 3.(월) 18:00까지
- 수정·보완기간: 2021. 5. 4.(화) 10:00 ~ 5. 7.(금) 18:00까지

☐ 선정방법

- 훈련과정의 내용 및 성과, 인프라 등을 평가하여 선정
- 기본요건 심사 → 훈련과정 적합성 심사 → 훈련비 심사

[국가중점사업 직종 심사우대]

조선업 관련 훈련

○ **(훈련분야)** 조선 및 선박 수주 관련 실업자 국가* 과정

* (7개 직종) 선박기관정비, 플랜트 설비, 선체의장, 선체조립, 전기시스템 제어, 특수용접, 공유압

그린뉴딜 관련 훈련

○ **(훈련분야)** 한국판 뉴딜 종합계획의 그린뉴딜 관련 실업자 국가* 과정

* (15개 직종) 그린홈시공, 친환경건축시공, 태양에너지생산, 태양광발전설비, 드론제어, 자동차엔진정비, 자동차전기·전자장치정비, 스마트팩토리설계, 스마트팩토리 운영관리, 환경디자인, 외선공사, 산업환경, 제품SW구축(舊, 그린IT), 플랜트 건설, U-City(건설, 토목, IT)

* 단, 자동차엔진정비 및 자동차전기·전자장치정비는 수소 및 전기차 등 친환경 관련 훈련 내용이 편성된 훈련과정에 한하여 그린뉴딜 관련으로 인정함

소재·부품·장비관련 뿌리산업 훈련

○ **(훈련분야)** 소재·부품·장비 관련 뿌리산업 실업자 국가* 과정

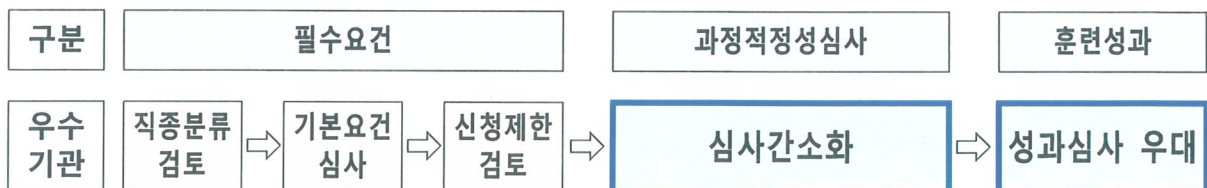
* (18개 직종) 레이저가공, 레이저용접, 수중용접, 특수용접, 반도체생산, 반도체장비설비, 전자응용기기(개발, 생산), LED응용, 산업응용로봇제어, 치공구, 기계조립, 사출금형, 프레스금형, 컴퓨터응용기계, 생산기계, 밀링(머시닝센터), 선반(CNC선반), 자동차도장

※ 국가 중점사업 관련 직종 심사 우대

○ **(우대대상)** 조선업, 그린뉴딜, 소부장 관련 뿌리산업 등 정부주도 인력양성이 필요한 국가중점사업을 신청한 우수훈련기관

- 통합심사 심사절차 중 필수요건만 심사하고, 성과심사 우대* 추진

* 행정처분 이력(계약해지 또는 인정취소, 해당과정 또는 해당직종 위탁·인정제한, 전과정 위탁·인정 제한)이 없고, 취업률·고용유지율 등이 일정수준 이상인 훈련과정



[고숙련·신기술 훈련 활성화]

- **(훈련목표)** 산업환경 고도화에 따라 고숙련 훈련을 실시하여 기업의 핵심 인재를 육성하고, 신기술 습득을 통해 기업과 국가의 경쟁력 확보 기여
- **(훈련사업)** 사업주 직업능력개발훈련(위탁)
- **(훈련대상)** 고숙련·신기술 훈련이 필요한 기업체 재직 근로자
- **훈련과정**
 - ① **(고숙련 분야 과정)** 재직자의 직무능력향상을 위해 국가직무능력표준(NCS) 5수준 이상으로 실시하는 훈련
 - 고숙련 훈련분야의 경우 훈련수준이 5수준 미만으로 편성되거나, 자격취득(기사 이하)과정, 이론(필기)중심의 기술사 과정은 제외
 - * 해당분야의 이론 및 지식을 토대로 매우 복잡하거나 비일상적인 과업을 수행할 수 있는 역량 향상의 경우 NCS 비적용으로 편성 가능하며 기업의 전체 훈련 체계도 내에서 해당 과정의 수준을 알 수 있는 자료를 제출해야 함
 - ② **(신기술 분야 과정)** 법령 등에 의해 신기술 인증이나 신제품 인증을 받은 기술의 습득, 활용, 제품의 생산, 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련
 - 4차 산업혁명 관련 20개 분야 기술의 습득, 활용, 관련 제품의 생산, 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련
 - * 신기술 훈련분야는 NCS 훈련기준과 상관없이 신청 가능[상세 분야는 붙임 참고]
- **(훈련비)** NCS 직종별 지원기준단가의 최대 300%*까지 지원
 - * 지원기준단가는 '훈련비 심사'로 신청하고, 고숙련·신기술 훈련으로 최종 적합받은 과정
- **(유의사항)** 고숙련·신기술 훈련과정 훈련실시 세부 계획서 심사
 - 고숙련·신기술 훈련과정 심사 신청 시 별도 서식을 활용하여 수요조사, 훈련 목표 설계, 훈련내용, 훈련방법 및 평가, 성과관리 등을 심사하는 교수설계 심사*를 추가 실시하여 차별화, 맞춤형 훈련과정 여부 심사
 - * 고숙련·신기술 훈련에 맞지 않은 내용을 편성하거나, 불필요한 훈련내용을 과도하게 편성하는 경우 불인정될 수 있음
- **(신청방법)** HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → 통합심사(2021년 5회차) 선택
 - * 고숙련·신기술 과정으로 신청 시 HRD-Net 시스템에 해당 여부를 표기하며, '훈련실시 계획서'를 반드시 첨부하여야 함

II. 세부내용

1

신청자격: 아래 요건을 모두 충족하는 훈련기관

1. 법 시행령 제12조, 제17조 및 제22조에 따른 시설 또는 기관

☐ 다음의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관

- 직업능력개발훈련시설
- 「고등교육법」 제2조에 따른 학교
- 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
- 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
- 그 밖에 법 제12조 또는 법 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 위탁하여 실시하려는 기관의 장이 그 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정하는 시설 또는 기관

[참고: 관련법규]

▶ 법 시행령 제12조

1. 직업능력개발훈련시설
2. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교
3. 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
4. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
5. 그 밖에 법 제12조 또는 법 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 위탁하여 실시하려는 기관의 장이 그 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정하는 시설 또는 기관

▶ 법 시행령 제17조제1항 제2호

2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관에서 실시할 것

- 가. 제12조제1호부터 제4호까지의 규정에 따라 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 시설 또는 기관
- 나. 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력 개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

▶ 법 시행령 제22조제1항 제2호

2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관에서 실시할 것

- 가. 제12조제1호부터 제4호까지의 규정에 따라 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 시설 또는 기관
- 나. 사업주(직업능력개발사업을 주된 사업으로 하는 사업주는 제외한다) 또는 사업주단체 등이 소속 근로자 등의 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설
- 다. 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발 훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

2. 훈련기관 인증등급을 보유한 훈련기관

- 훈련기관 인증평가를 거쳐 인증등급(1년 이상)을 보유한 훈련기관
 - '2021년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가 계획 공고'에 따라 인증평가가 진행 중인 기관도 신청가능하나, 통합심사 결과 공고일까지 인증등급을 받지 못한 경우 선정 제외

3. 실시가능직종 및 NCS 확인강사를 승인받은 훈련기관

- 실시가능직종(HRD-Net) 및 NCS 확인강사를 승인받은 훈련기관
 - 다만, 관련 법령에 따라 해당 훈련과정 운영이 제한*되는 경우 선정 제외 또는 인정취소 할 수 있음

* 요양보호사 자격취득과정은 「노인복지법」에 따른 요양보호사 교육기관에서만 운영 가능

4. 실업자 국기

- 실업자 국기 진입 요건을 충족하는 훈련기관
 - 우수훈련기관 또는 관련분야 실적이 있는 훈련기관
 - 2021년도 하반기 운영 실업자 국기 선정물량은 [붙임] 확인

[실업자 국기 진입 요건]

- ▶ (관련 대상) 아래 ① ~③ 한 가지 이상의 요건을 충족하는 과정
 - ① NCS소분류별 40시간 이상 계좌제(실업자+재직자) 과정 또는 실업자 국기 직종(연계된 NCS 소분류 포함)별로 5인 이상으로 운영한 실적*이 있는 경우
 - * 통합심사, 일반고 특화, 중앙부처 국기훈련, 과정평가형 과정 모두 해당
 - ② 2020년 상·하반기 운영과정 통합심사에 해당 실업자 국기직종으로 적합받은 이력이 있는 경우
 - ③ 통합심사 공고일 기준 우수훈련기관에 해당하는 경우
- ▶ (실적 산정 기간) 2019. 1. 1. ~ 2020. 9. 30. 내 개시 또는 종료
- ▶ (실적 산정 범위) 실업자 국기 편성가이드에 매칭된 NCS소분류*
 - * (예시) 디지털디자인 신청가능 소분류: ① 정보기술개발(200102), ② 디자인(080201)

※ 추후 실업자 국기 진입요건을 완화하여 국기훈련 활성화 예정

☐ 다음의 훈련사업 중 집체훈련으로 운영하는 과정

훈련대상	훈련사업	구분(약어)
실업자	국가기간·전략산업직종훈련	실업자 국기
	일반계좌제훈련(실업자)	실업자 계좌제
재직자	일반계좌제훈련(재직자)*	재직자 계좌제
	사업주직업능력개발훈련(위탁)	사업주 위탁

* '근로자 직업능력개발훈련'이 국민내일배움카드로 통합되어 명칭 변경

☐ 아래의 신청제한분야에 해당하는 과정은 선정 제외

[신청제한 분야]

- ① 세미나, 심포지엄 등 단순한 정보교류나 시사 및 일반상식 등 교양습득을 주된 목적으로 하는 과정
- ② 직무에 필요한 지식 및 기술·기능과 직접 관련이 없는 취미활동, 오락 및 스포츠 등을 목적으로 하는 과정
- ③ 「고등교육법」 등에 따른 전문대학 이상의 교육기관에서 학위를 부여할 목적으로 개설되어 있는 정규 교육과정
※ 단, 사업주 위탁훈련 중 「사업주 직업능력개발훈련 지원규정」 제5조제3호가목(사내대학), 나목(기술대학), 다목(계약학과)은 제외
- ④ 창업이나 취업 시 「의료법」 등 관련법 위반의 우려가 있는 과정
- ⑤ 변호사·변리사·공인중개사·공인노무사 등의 자격시험 및 공무원 공채와 관련된 과정 등 지원의 필요성이 적은 과정
- ⑥ 타 법령에 따라 중앙행정기관 등 공공기관에서 지원받는 과정
- ⑦ 근로자의 직무와 관계없이 다른 법령에서 정한 바에 따라 사업주가 자신이 사용하는 모든 근로자를 대상으로 하는 훈련과정*(원격훈련을 포함한다). 또한 다른 법령에서 정한 바에 따라 사업주에게 의무가 지워지는 공통 법정직무훈련, 단, 근로자가 이·전직을 위해 자격취득에 필요한 훈련과정은 제외
* 재직자의 직업능력개발과 관련성이 낮은 개인정보보호, 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 산업안전보건 등 공통 법정직무훈련 과정
- ⑧ 그 밖에 고용노동부장관이 지원의 필요성이 적다고 판단한 과정
 - 훈련시장 공급이 과다하거나 종사인력이 많아 국가차원의 인력양성 필요성이 낮은 분야의 과정 등

※ 신청제한분야 상세기준 및 주의 키워드 등은 통합심사 설명회 자료집 참고

1. 신규 신청 과정

국가직무능력표준(NCS) 적용과정

□ 공통사항

- 국가직무능력표준(NCS) 기반 훈련기준(이하 “훈련기준”)이 개발된 1,022개 직종은 반드시 훈련기준*을 적용하여 편성

* 훈련기준 확인경로[직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr) → 소통마당 → 훈련과정심사 → 자료실 [NCS 기반 훈련기준(1,022개 직종)]

- 총 훈련시간 중 실업자 국기는 60%, 계좌제(실업자, 재직자) 및 사업주 위탁은 40% 이상 훈련기준을 적용*하여 편성

* 기준 미충족 시 '선정제외'되며 훈련기준을 적용할 수 없는 사유가 명백한 경우 별도 심사를 거쳐 선정 가능

□ 실업자훈련: NCS '능력단위'만 사용 가능

□ 재직자훈련

- NCS '능력단위' 뿐만 아니라, '능력단위요소', '수행준거' 단위로도 과정 편성 가능
- '능력단위요소'로 편성한 과정은 해당 능력단위 훈련시간 범위 내에서 교과편성이 가능*하며, 편성의 적정여부는 별도 심사

* (예시) 능력단위 훈련시간이 20시간인 경우, 능력단위요소는 각 1~20시간(1시간~능력단위 훈련시간의 100%) 범위에서 편성 가능

국가직무능력표준(NCS) 비적용과정

- 재직자훈련과정 중 단기과정(40시간 미만)과 법정직무훈련은 NCS 비적용 과정으로 신청 가능
- ※ 그 외 비적용 과정 신청 가능 여부는 설명회 자료집의 'NCS 적용 여부 가이드' 참고
- 국기직종 중 레이저용접, 할랄/코셔, 스마트팜구축, 동물매개치유 직종은 NCS 비적용 과정으로 신청 가능

※ 자세한 사항은 별책 '국가기간·전략산업직종훈련 편성가이드' 참조(자료실 별도 파일)

2. 유효기간 연장 과정: 기존 운영 과정 중 유효기간을 연장 신청

□ 신청방법

- 별도 입력 없이 기존에 운영한 정보를 선택하여 신청* 가능

* HRD-Net(심사평가시스템) → 유효기간연장 → 유효기간연장신청목록 → 공모년도 (2021년 5회차) 검색 → 연장신청

- 다만, 실업자 국기 훈련과정은 산업·지역 인력수요 심사를 실시함에 따라 유효기간 연장심사 대상에 포함되지 않음

- '유효기간연장 요건(①~⑥)' 중 어느 하나라도 충족하지 않는 경우 선정 제외

① 통합심사 공고일로부터 6개월 이내 유효기간 만료 예정 과정

② 「국민내일배움카드 운영규정」 제24조에 따라 전체 유효기간이 최초 유효기간 시작일로부터 최대 3년을 초과하지 않는 과정

③ '인증등급 취소', '전 과정 위탁제한', '해당 과정 또는 직종(NCS 세분류) 위탁·인정 제한' 처분 이력이 없는 훈련과정*

* 통합심사 수정보완 마감일 기준으로 제한기간이 만료되지 않은 경우 최종 선정 제외되며, 심사기간 중 처분 받은 훈련과정도 제한기간과 관계없이 선정에서 제외될 수 있음

④ 훈련과정 편성 변경이 필요 없는 훈련과정*

* 국가자격, 법정직무훈련 등 출제기준이나 교과목이 변경되지 않은 과정

* 기준훈련시간을 초과하지 않는 훈련과정(설명회 자료집 참고)

* 'NCS 비적용'으로 인정받은 훈련과정 중 '통합심사 계획 공고일'까지 'NCS 적용과정'으로 편성이 불가한 훈련과정.

⑤ 실업자 계좌제는 직종별(NCS 소분류) 평균 취업률 이상인 훈련과정

⑥ 2021.4.3.까지 개시실적*을 보유한 훈련과정

* 훈련시작일, 실시인원(5인 이상), 실시신고 여부로 판단

※ NCS 직종코드 변경 훈련과정의 경우 연장불가(예 : 화훼장식(220201 → 240104))

※ 유효기간 연장 과정의 유효기간은 2021.12.31.까지 부여

1. (신규기관) 2021년도 신규기관 인증평가 신청 기관

□ 신청 가능 수

- 2021년도 신규기관 인증평가 신청 기관은 실업자 계좌제, 재직자 계좌제, 사업주 위탁 훈련만 신청 가능
 - 실적산정 기간 내 실적이 있는 경우 일반기관 산정기준 적용
 - 2021년도 신규기관 인증평가 결과 발표 시 인증유예를 받는 경우 훈련과정 부적합
- 신규기관은 훈련사업별 신청 가능 수를 모두 합하여 최대 10개 신청 가능

훈련사업	신청 가능 수
실업자 계좌제	최대 5개
재직자 계좌제, 사업주 위탁	최대 10개

2. (우수기관 및 일반기관) '1년 인증' 등급 이상 보유 기관

□ 신청 가능 수

- 훈련기관 인증등급(일반, 우수)에 따라 훈련사업별 신청 가능 수 부여
 - 2021년도 하반기 통합심사 신청 가능 수*는 연간 신청 가능 수에서 상반기 통합심사 신청 과정 수를 차감 후 부여

* 2020년도 인증평가 최종결과 공고에 따라 인증등급이 변경(예: 일반→우수)된 경우 훈련기관의 신청한도 수가 변동될 수 있음

※ 훈련과정 신청 가능 수 산정 상세기준은 [2021년도 하반기 운영 직업능력개발 훈련과정 통합심사 자료집 1권] 참고(훈련사업별 신청 가능 수는 HRD-Net 시스템을 통해 확인 가능)

※ 실업자 국기 신청 가능 수의 20%는 스마트혼합훈련(2021년 6회차)으로 신청

4

훈련비 지원 기준

- 「직종별 훈련비 지원단가」*(이하 '지원단가')에 따라 지원(붙임 참고)

* 훈련비를 지원단가 '미만'으로 신청한 과정은 신청한 단가로 지원

- 지원단가를 초과하여 훈련비를 지원받고자 하는 경우 반드시 훈련비 심사를 신청하고, 훈련비 산출내역서를 작성하여 첨부해야 함

- 훈련기관은 '정부승인 훈련비' 외에 훈련생이 부담하는 '추가부담 훈련비'를 입력하여 훈련비*를 신청할 수 있음

* 훈련비(실제 수강료) = 정부승인 훈련비 + 추가부담 훈련비

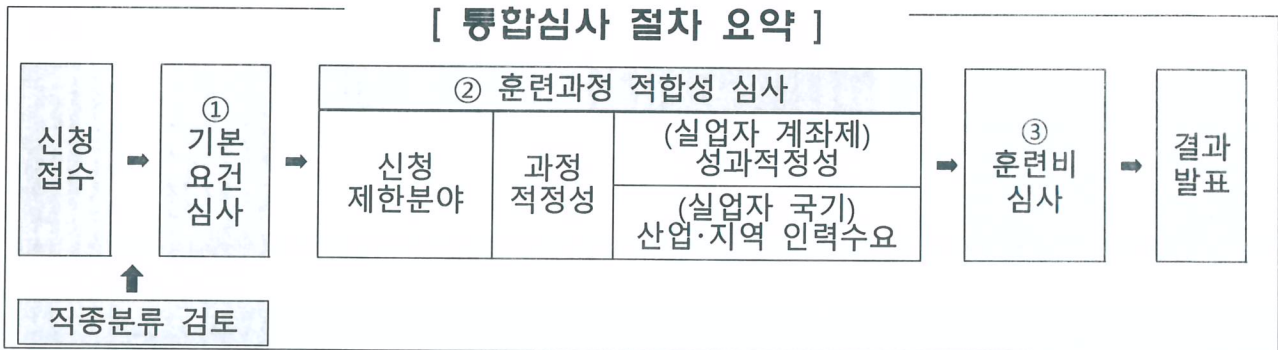
- '추가부담 훈련비'는 별도로 훈련비 산출내역서를 첨부하지 않으나, 신청 이후 해당 금액을 변경하거나 취소할 수 없음

※ 인정받은 훈련비 이외에 훈련기관이 훈련생으로부터 재료비·교재비 등의 명목으로 훈련비를 추가로 받을 경우 부정훈련에 해당될 수 있음

5

심사절차 및 기준

[통합심사 절차 요약]



1. 기본요건 심사

- 훈련기관 신청자격, 과정편성 기본요건, NCS 적용 필수 기준 심사

2. 훈련과정 적합성 심사

신청제한분야 심사

- 국가차원의 지원 필요성, 직업훈련의 실효성 여부 등 신청제한분야 해당 여부 심사

과정적정성 심사

- 훈련내용·방법, 교·강사, 시설, 장비의 적정성 및 우수성 심사
- 훈련기관이 동일직종 운영실적(NCS 세분류 기준)을 보유한 경우, 과정 적정성 심사 면제*(실업자 국기과정 제외) 시범 도입

* 면제된 과정 중 행정처분 이력(계약해지 또는 인정취소, 해당과정 또는 해당직종 위탁·인정제한, 전과정 위탁·인정 제한)이 있는 직종 또는 수료인원이 없는 직종 제외

- 실적산정기간 : 2020.1.1. ~ 2020.12.31. 종료과정(NCS 세분류 기준)

성과적정성 심사(실업자 계좌제)

- 실업자 계좌제 과정의 성과적정성 심사는 다음 기준 및 절차로 추진

[실업자 계좌제 성과적정성 심사 기준 및 절차]

- **(심사대상)** 과정적정성 심사까지 적합(또는 조건부적합)된 실업자 계좌제 훈련과정 중 직종별(NCS 소분류) 수료인원이 5인 이상인 훈련과정
 - **(심사방법)** 코로나 19 대응 심사완화 기조 유지
 - NCS소분류 기준으로 아래에 따라 구분하고 심사대상은 성과적정성 지표별 산정기준에 따라 점수 부여, 저성과 훈련과정 선정 제외
- ※ 성과적정성 심가지표 [붙임] 참고

구분	기준	결과
심사대상 (수료인원 5인 이상)	NCS소분류 직종별 하위 30%가 되는 기준점수* 미만 과정 * 기준점수는 지표별 산정대상에 해당하는 전체 과정을 대상으로 산정함	적합(미제한)
		부적합
심사제외 (수료인원 5인 미만)	신청한 NCS소분류 직종의 수료인원이 5인 미만인 경우	적합(5회차 제한)
	신청한 NCS소분류 직종의 운영 실적이 없는 경우	적합(5회차 제한)
	2020년도 상반기 운영과정 통합심사에서 성과적정성 심사 없이 회차 제한으로 선정된 과정을 미개설 하거나 5인 이상 실시하지 않은 직종	부적합
NCS소분류 기준 실시인원이 있으나 수료인원 미발생(0명) 또는 취업률이 0%인 훈련과정		부적합

- **(심사우대)** 자영업자 특화과정 등을 중심으로 심사기준 완화
- **(실적산정기간)** 2019. 9. 1.~2020. 8. 31. 종료된 통합심사 과정
- **(실적산정과정)** 통합심사, 특별인증 추가 심사에서 선정된 과정
 - * 스마트 혼합훈련과정 제외
 - 2020년 이전 개시 과정: 실업자 계좌제 훈련과정에 참여한 실업자 훈련생
 - 2020년 이후 개시 과정: 40시간 이상 일반계좌제 훈련과정에 참여한 실업자 훈련생
 - * 실업자 계좌제, 재직자 계좌제 무관

산업·지역 인력수요 심사(실업자 국기)

○ 실업자 국기 산업·지역 인력수요 심사는 다음 기준 및 절차로 추진

[실업자 국기 산업·지역 인력수요 심사 기준 및 절차]

- (심사대상) 과정적정성 심사까지 적합(또는 조건부적합)된 실업자 국기 훈련과정
 - 수료인원과 관계없이 수료율 또는 취업률이 0%인 훈련과정은 부적합 판정
- (심사방법) 코로나 19 대응 심사완화 기조 유지

- 직종별 운영 실적이 있는 기관에 대해 취업률, 고용유지율, 가·감점 등 산정기준에 따라 평가 점수 및 순위를 부여

※ 산업·지역 인력수요 심사지표 [붙임] 참조

- 지역·직종별 선정규모(인원) 내에서 아래와 같은 방식으로 선정*

* 선정규모 내 1개의 기관이 독점하는 경우 심의를 통해 후순위 기관의 과정 선정

선정비율	대상	점수 산정 방법
90%	운영실적이 있는 훈련과정	취업률(40점) + 고용유지율(20점) + 가·감점 (직종별 평균취업률의 70%미만인 경우 제외)
10%	90% 미선정 과정 또는 실적없음 (직종별 수료인원 5인 미만 포함)	성과창출가능성(20점) + 가·감점

- (심사우대) 우수훈련기관의 그린뉴딜 및 소재·부품·장비 뿌리, 조선업 관련 직종 등을 중심으로 심사기준 완화(단, 저성과 과정은 제외)

- 스마트 혼합훈련을 2020년도에 개설한 경우 성과심사 시 가점*부여

* 기존 승인 집체훈련과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 제외

- (실적산정기간) 2019. 9. 1.~2020. 8. 31. 종료된 통합심사 과정

- (실적산정과정) 통합심사, 특별인증 추가 심사에서 선정된 과정

* 스마트 혼합훈련과정 제외

- (추가선정) 권역·직종별 선정물량[붙임]에도 불구하고, 다음의 경우에는 과정선정심의위원회 심의를 거쳐 훈련과정을 추가 또는 초과선정 할 수 있음

* 추가선정 시 훈련기관의 개설률, 수료율 등의 지표를 추가 확인할 수 있음

- ① 특정 권역·직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있으면, 해당 직종의 타 지역 훈련과정 선정현황 및 추가적인 인력양성 필요성 등을 고려하여 추가 선정
- ② 특정 직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있고, 해당 직종의 인력양성이 필요하다고 인정되는 경우에는 추가 선정
- ③ 경제상황, 지역고용여건 등을 고려하여 정책적으로 특정 인력을 양성할 필요가 있는 경우에는 권역, 직종별 선정물량을 초과하여 선정 가능

- (기타사항) 선정된 훈련과정은 직종별 과정의 정원을 합산하여 '직종별 훈련 가능인원'이 부여되며, 부여된 훈련가능 인원 내에서 회차 제한없이 운영 가능

- 중장년특화 훈련: 해당 국기 직종*으로 인정받은 훈련과정은 중장년(만 40세 이상) 참여비율이 40% 이상인 경우, 중장년 훈련생은 '직종별 운영가능 훈련인원'에서 미차감

* 관련직종(13개): 건축시공, 건축설비설계, 공조냉동기계, 열냉동설비, 내선공사, 전기 시스템제어, 태양광발전설비, 패션디자인, 환경보건관리, 스마트팜구축, 특수용접, 건축목공, 생산정보시스템

- 산재근로자: 산재근로자는 '직종별 훈련가능인원'에서 미차감

참고1

고급 및 특화과정 심사기준

○ 아래 ①, ②번 항목은 모두 충족하고, ③훈련대상자, ④실습비 중 1개 이상 추가로 충족할 경우 고급 및 특화과정으로 인정

번호	구분	고급과정 (실업자훈련, 재직자훈련)	특화과정(사업주 위탁만 가능)	
			중소기업특화 (사업주 위탁)	고숙련·신기술 분야훈련 (사업주 위탁)
① (필수)	훈련 강사	• 훈련교·강사 전공, 경력, 자격 등이 우수(해당분야 관련 경력 10년 이상, 관련 박사학위 소지자, 기능장 또는 기술사 자격 소지자 등) * 요건 중 한 개 이상 충족 시 인정		* 산업현장실무 경력자 우대
② (필수)	훈련 내용	• 난이도가 높거나(Level 5 이상) 타 훈련기관에서 진행하지 않는 특수과정 * 자격증 취득과정은 고급 및 특화과정에서 불인정하는 것이 원칙이나, 심의위원회에서 차별 또는 특화된 과정으로 판단 시 인정 가능	• 중소기업에서 필요한 교육훈련 분야(생산관리·품질관리, 기술경영) 중 특화 과정(Level 4 이상) * 사업주 위탁(중소기업특화)으로 훈련비 심사 신청 시 관련 증빙 서류는 반드시 HRD-Net(심사평가시스템)에 등록	• (고숙련분야) 일정 수준의 숙련기술을 보유하고 있는 근로자를 대상으로 숙련도 향상을 위해 국가직무능력표준(NCS) 5수준 이상 또는 이와 동등한 수준으로 심사위원회에서 인정하는 훈련 • (신기술분야) 법령 등에 의하여 신기술인증이나 신제품 인증을 받은 기술의 습득·활용, 제품 또는 원자재 생산에 필요한 역량 개발훈련 또는 20대 신기술분야훈련 * 신기술인증(NET), 신제품인증(NEP)은 산업기술혁신촉진법 시행령 제18조의2, 제18조의5에 의해 인증 받은 기술 또는 제품으로서 과정 신청일 기준으로 유효기간 내에 있을 것 * (20대 신기술 분야) 인공지능, 빅데이터, 클라우드, 사물인터넷, 5G, 3D프린팅, 블록체인, 지능형 반도체, 첨단소재, 스마트헬스케어, ARVR, 드론, 스마트공장, 스마트팜, 지능형로봇, 자율주행차, O2O, 신재생에너지, 스마트시티, 핀테크 등 * 고숙련 또는 신기술과 관련된 실험(실습) 시간을 전체 훈련시간의 30% 이상 편성 * ①이론중심과정, ②기술사, 기능장 이상의 고급 자격과정이 아닌 경우, ③중소기업특화 대상분야, ④법정 직무훈련 분야 제외
③	훈련 대상자	1) 선행학습 : 4년제 대학(유사 전공 포함) 전공자 또는 level 4 이하의 능력단위 (고숙련의 경우 5수준 이하) 및 이에 준하는 직무능력을 이수하거나, 중급과정을 이수한 자 등 * 신기술분야 훈련은 수준에 상관없음 2) 직무경력 : 현장 경력 3년 이상 등 전문 인력 및 중간관리자, 관리자, 책임자 등 3) 기사, 1급, 기술자 초급 등 이상의 자격증을 취득하거나 그와 동등한 능력이 있는 자 * 요건 중 한 개 이상 충족 시 인정		* 우선지원 대상기업 20%이상 참여 필수(과정별 20%가 아닌 전체 회차를 합한 인원의 20% 이상이면 가능)
④	실습비	• 고가의 소모성 실습비가 많이 소요되는 과정 또는 산업체에서 요구하는 최신 경향의 훈련장비를 사용하는 과정		

3. 훈련비 심사

- '고급 및 특화 훈련과정'은 '훈련비 심사'를 신청*하여 훈련비를 지원 단가의 150%(고속련·신기술 최대 300%)까지 지원받을 수 있음

* 훈련비 심사 신청 시 훈련비 산출내역서 및 증빙서류를 반드시 HRD-Net 심사평가시스템에 등록하여야 하며, 지출한 증빙자료 등은 훈련비 정산을 위하여 보관해야 함(※증빙자료가 없을 경우 지원한 훈련비를 환수할 수 있음)

※ 훈련비산출내역서 작성 예시와 양식은 별도로 게시되는 첨부자료 확인

- 신청한 훈련비는 심사를 통해 항목별로 조정될 수 있음
- '고급 및 특화 훈련과정'의 요건을 충족하지 못할 경우 일반과정으로 판정하고, 지원단가에 따라 지원

6 심사신청 기간 및 방법

1. 신규 신청 과정

□ 신청 및 수정·보완 기간

- 신청기간: 2021. 4. 22.(목) 10:00 ~ 5. 3.(월) 18:00까지

※ 신청기간 내에만 전산입력이 가능하므로 반드시 신청기간을 엄수해야 하며, 마감일 1~2일 전 신청이 집중되어 전산과부하로 인해 '신청완료'가 되지 않을 수 있으므로 가급적 마감일을 피해 신청 바람

- 수정·보완 기간: 2021. 5. 4.(화) 10:00 ~ 5. 7.(금) 18:00까지

※ 마감 이후 단순 입력착오 등에 대해 정정할 수 있는 기간이므로, 위 신청기간 내 신청이 완료된 과정에 한해 수정·보완이 가능

※ 수정·보완기간 이후 수정이 불가하므로 신청내용을 신중하게 확인하여 정확히 입력 바람 (단순착오, 오기 등의 심사 불이익은 해당 기관의 귀책사유이며, 대표자 최종 확인 必)

□ 신청방법

- HRD-Net(심사평가시스템)에 접속하여 온라인으로 신청

- HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모 조회 → 통합심사(2021년 5회차) 선택

※ 상세 신청방법은 통합심사 설명회 자료집 참고

□ 훈련과정 유효기간

- 2022년도 「인증평가 - 과정심사 일원화」에 따라, 2021년도 하반기 운영과정 통합심사 선정과정 유효기간은 2021.12.31.까지 부여(유효기간 연장 과정 포함)

※ 「2021년도 상반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 계획 공고(공고 제 2020-87호, 2020.10.30.)」 참고

2. 유효기간 연장 과정

□ 신청기간

- 신청기간: 2021. 4. 22.(목) 10:00 ~ 5. 7.(금) 18:00까지

□ 신청방법

- HRD-Net(심사평가시스템)에 접속하여 온라인으로 신청
 - HRD-Net(심사평가시스템) → 유효기간연장 → 유효기간연장신청 목록 → 공모년도(2021년 5회차) 검색 → 연장신청

※ 상세 신청방법은 통합심사 설명회 자료집 참고

7 선정제외 · 인정취소 사유

- 훈련기관이 관련 법령에 따라 위탁제한 또는 인정제한 처분을 받고, 그 제한기간이 만료되지 않은 경우
 - '전 과정 위탁·인정제한', '해당 과정 및 직종(NCS세분류) 위탁·인정제한 처분의 산정은 통합심사 수정·보완 마감일*을 기준으로 함
 - * 수정·보완 마감일 이후 행정처분 내역이 있을 시 제한기간과 관계없이 선정 제외 가능
- 유효한 인증등급을 가지고 있지 않거나, 인증등급이 취소된 경우
 - '유효한 인증등급', '인증등급 취소' 산정 기준일은 통합심사 결과 공고일을 기준으로 함
- 신청자격을 갖추지 못한 것이 확인되거나 허위 또는 그 밖의 부정한 방법으로 신청한 사실이 발견되는 경우
 - 위촉계약을 하지 않은 교·강사의 개인정보(HRD-Net 아이디 및 비밀번호)가 무단 활용*되거나, 허위사실이 확인될 경우 해당 훈련과정을 선정제외 또는 인정 취소할 수 있음

* 당사자의 동의를 받지 않고 개인정보를 사용할 경우 「개인정보보호법」에 따라 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금에 처해질 수 있음

- 관련 법령에 따라 훈련과정 인정취소사유에 해당하는 경우
- 그 밖에 훈련을 실시할 조건을 갖추지 못했다고 심의위원회에서 판정한 경우

III. 유의사항

1

훈련교·강사

훈련교·강사 신청

훈련과정 심사 단계

- 훈련과정 교과목별 최대 3명까지 'NCS확인강사'*를 활용하여 신청 가능
 - * 훈련교·강사는 자격, 경력 등을 HRD-Net(hrd.go.kr)에 등록 → 직업능력심사평가원은 승인(40점 이상) 및 NCS 확인강사 배점기준에 따른 점수 부여
 - * 강사 신청관련 구체적인 사항은 직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr) > 소통마당> 훈련과정심사> 공지사항> [공지] 훈련 교강사(NCS확인강사) 신청 매뉴얼 안내 (2020.11.13.) 참고
- 과정심사 시 교과목별로 가르치는데 필요한 역량의 보유 여부를 심사

훈련교·강사 변경

훈련과정 운영 단계

- 통합심사의 과정적정성 심사 시 적합 판정을 받은 훈련교·강사 (교과목별 최대 3명) 내에서만 변경신고 절차를 거쳐 변경 가능
- 통합심사의 과정적정성 심사를 거쳐 적정하다고 판단된 훈련교·강사 (교과목별 최대 3명)를 다른 훈련교·강사로 변경하려는 경우
 - 유사한 수준*의 훈련교·강사로 변경신청하고, 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사의 변경인정을 받아야 함
 - * ① 기존 교·강사 점수가 55점 미만인 경우, 변경예정인 교·강사 점수는 해당 점수 이상이어야 하고, ② 변경예정 교·강사 점수가 55점 이상인 경우, 기존 교·강사 점수와 관계없이 변경 인정
 - 단, 아래의 경우 변경신청 및 변경인정 절차를 거치되, 직업능력심사평가원의 추가 심사* 실시(「국민내일배움카드 운영규정」 제31조 참조)
 - * 추가심사 절차: 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사 → 직업능력심사평가원 → 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사

- ① 실업자국기 훈련과정을 최초로 운영(HRD-Net 실시신고)하기 전 훈련교·강사에 관한 인정내용을 변경하려는 경우
- ② 실업자국기 훈련과정의 훈련교·강사에 관하여 교과목별로 3명을 초과하여 변경하려는 경우
- 예비군 훈련, 본인결혼 등 특별한 사유가 있는 경우
 - 변경신고함으로써 NCS확인강사가 아닌 자도 임시(월력상 15일 이내) 훈련 교·강사로 활용 가능
- 훈련교·강사 변경이 빈번한 기관은 차기 훈련과정 통합심사 시 불이익을 받을 수 있음

참고2

훈련교·강사 보수교육

- (보수교육) 「근로자직업능력 개발법」개정, 훈련 교·강사의 보수교육 이수 의무화(법 제37조 개정, 2020.10.)
 - 보수교육(기초 및 기본교육) 의무화에 따라 2021년 보수교육 이수자에 한하여 2022년 훈련과정 심사 신청 가능(예정)
 - ※ 2021년 보수교육 이수 시간, 일정 등 자세한 내용은 한국기술교육대학교 능력개발교육원 홈페이지(hrdi.koreatech.ac.kr) 공지사항 참고
 - * 훈련 교·강사(NCS 확인강사) 배점기준 변경 안내(2021.2.2. 직업능력심사평가원 공고문 제 2021-15호)에 따라, 훈련교·강사(NCS확인강사)의 NCS 직업기초능력교육 의무화 시행 삭제

2

훈련직종

- 훈련과정 신청시 반드시 신청한 훈련과정에 가장 적합한 국가직무 능력표준(NCS), 한국고용직업분류(KECO) 분류코드 기재
 - 해당 분류코드가 적정하지 않은 경우 직종분류검토를 통해 변경될 수 있음
 - ※ 훈련기관이 변경된 NCS 분류코드에 따른 실시가능직종을 보유하지 않은 경우 '직종조건부적합' 판정

3

훈련과정 편성

실업자 국기

- 실업자 국기 훈련과정은 반드시 '국가기간·전략산업직종'의 정의를 확인하고, '국가기간·전략산업직종 편성가이드'를 참조하여 과정 편성
 - 훈련내용이 실업자 국기 직종 정의와 부합하지 않을 시 '부적합' 판정
- 실업자 국기는 직종별 기준훈련시간 내(붙임 참조)에서 과정을 편성해야 하며, 기준훈련시간을 초과하여 편성하는 경우 부적합

※ 기준훈련시간 내 과정을 편성하는 경우 교과목별 훈련시간은 자율 편성

실업자 계좌제

- 실업자 계좌제는 직종(NCS 세분류) 또는 자격별로 기준훈련시간(붙임 참조) 내에서 과정 편성
 - 초과편성 시 해당 사유, 교과목별 시간의 적정 여부를 심사
 - ※ 훈련기준상 권장훈련시간 초과 편성, 유사교과(능력단위) 중복 편성, 직무능력습득과 관련성이 낮은 교과 편성 등을 중점 심사
- 간호조무사, 요양보호사, 장례지도사, 산림교육전문가(유아숲지도사) 자격증 취득과정은 반드시 현장실습을 포함하여 과정 편성

4

과정평가형 자격 운영과정

□ 신청대상

- 아래 실업자 국기 훈련과정은 과정평가형 자격 과정으로 신청 가능
 - 실업자 국기 직종 정의 및 편성 가이드 등을 고려하여 통합심사 시 실업자 국기 심사기준으로 심사하며, 과정평가형 자격 적정성은 산업인력공단에서 별도 심사

실업자 국기 직종	관련 자격증
사출금형	사출금형산업기사
자동차새시정비	자동차정비기능사
	자동차정비산업기사

※ 관련 제도, 편성기준 등 상세사항은 과정평가형자격 홈페이지(c.q-net.or.kr) 참고하고, 관련 문의사항은 한국산업인력공단(1644-8100)에 문의

※ 2022년도 상반기 운영 직업능력개발훈련 통합심사 시 직종 확대(예정)

□ 신청방법

- HRD-Net(심사평가시스템)에 접속하여 온라인으로 신청
 - HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모
조회 → 통합심사(2021년 5회차)*

* 과정평가형으로 신청 시 HRD-Net 시스템에 해당 여부 및 관련자격증 선택 必

5 HRD-Net(심사평가시스템) 활용

- 신청기간 내 HRD-Net(심사평가시스템)에서 '신청완료'를 누르지 않으면 접수되지 않으므로, 반드시 신청완료를 누른 후 신청 여부 확인
- 심사 관련 안내는 HRD-Net(심사평가시스템 → 공지사항 → 유관기관 공지사항) 및 직업능력심사평가원(www.ksqa.or.kr)(훈련과정심사 → 공지사항)에 공지되므로 수시 확인
 - 심사 신청 공지 후 전화연결이 어려울 수 있으므로, 신청 및 기타 문의는 가급적 온라인 게시판을 이용

6 기타

- 신청 시 입력한 내용의 착오기재 또는 누락으로 인한 책임은 신청기관에게 있으므로, 입력내용을 반드시 확인하여 신청
- 신청 당시 훈련시설 및 장비, 훈련교재가 구비되지 않은 경우에도 구비 계획을 객관적으로 입증할 경우 선정 가능('조건부적합' 판정)
 - 단, 훈련실시 이전에 구비 계획을 이행하지 못할 시 불인정
- 지역 및 직종 수요 등을 고려하여 신중하게 과정 신청*
 - * 적합률·모집률·개설률 등에 관한 심사지표 도입·변경을 통해 실적 산정에 불이익을 받을 수 있으니 주의 필요
- 훈련과정 실시신고 시 신규 전자시간표(날짜, 시간, 교과목<능력단위>, 훈련강사 등) 활용
- 2020년 국민내일배움카드제 도입에 따라 40시간 이상 훈련과정(실업자·재직자 훈련과정 무관)에 참여하는 실업자 대상으로 취업률 등 훈련성과 산정 예정

- 고숙련·신기술분야 훈련과정은 훈련 실시 인원의 20% 이상*을 우선 지원대상기업 재직자로 모집할 경우에만 실시 가능

* 전체 회차 인원의 20%이상(산업인력공단과 동일 기준)

- 모집현황 및 예산상황 등에 따라 훈련개시 가능 기간이 단축되거나 개설 회차가 제한될 수 있음

7

훈련기관 사전 안내사항

□ 훈련과정 운영 컨설팅

- 2021년도 하반기 운영과정 통합심사부터 단계적으로 과정적정성심사를 간소화하고, 현장컨설팅이 필요한 과정*을 중심으로 훈련품질 강화

* 훈련과정 변경신청이 잦거나, 행정처분, 훈련생 민원이 발생한 훈련과정

- 2022년도 운영과정부터 훈련과정별 개선사항을 제시하여 훈련품질 제고

□ 스마트 혼합훈련과정 운영 유도

- 정부지원 LMS(민간 LMS임대, STEP분양)을 지원받은 후 산정시점(2021.8.31.)까지 스마트혼합훈련 개설실적이 없는 경우 2022년 운영과정 통합심사부터 감점 부여

□ 2021년 인증평가부터 실적보유기관 인증등급 유효기간 시작일 조정(2022.1.1.~)

- 2022년도 운영과정 심사 시 2022.1.1.부터 유효기간이 개시되는 인증등급 반영 예정

□ BHA(Best HRD Academy) 훈련과정 신청 및 선정 우대

- BHA 선정기관(2021년 5월 예정)은 2022년도 운영과정부터 신청 및 선정 시 우대예정이며, 자세한 사항은 추후 안내 예정

□ 2022년도 「인증평가-과정심사 일원화」에 따라 통합심사 연간 1회 추진

- 다만, 기업 환경, 인력수요, 정책방향 등에 탄력적으로 대응하기 위해 훈련공급 확대 방안 검토 예정

IV. 향후 일정

1

설명회

설명자료 게시

- 코로나19 확산 예방을 위해 동영상 설명회로 대체 실시

게시일		명칭	경로
설명회 자료집	4.21.(수) 예정	2021년도 하반기 운영 통합심사 설명회 자료집	직업능력심사평가원 훈련과정심사 센터(www.ksqa.or.kr → 소통마당 → 훈련과정심사 → 자료실)
설명회 동영상	4.21.(수) 예정	2021년도 하반기 운영 통합심사 설명회 동영상	

2

심사신청 · 접수

1. 신규 신청 과정

- 통합심사 신청·접수 및 수정·보완 부여기간
 - 신청·접수 기간: 2021. 4. 22.(목) 10:00 ~ 5. 3.(월) 18:00까지
 - 수정·보완 기간: 2021. 5. 4.(화) 10:00 ~ 5. 7.(금) 18:00까지

2. 유효기간 연장 과정

- 유효기간 연장심사 신청기간
 - 심사신청 기간: 2021. 4. 22.(목) 10:00 ~ 5. 7.(금) 18:00까지
- ※ 유효기간 연장심사는 수정·보완 불가

3

과정선정 공고

- 2021. 06. 30.(수) 예정

❖ 문의사항별 문의처 안내

문의사항	문의처
HRD-Net (심사평가시스템)관련 문의	한국고용정보원 (www.hrd.go.kr → 고객센터 → 질문과 답변)
통합심사관련 문의	직업능력심사평가원 훈련과정심사센터 Q&A (www.ksqa.or.kr → 소통마당 → 훈련과정심사 → 공지사항 or Q&A)
NCS 확인강사	

【붙임 목록】

1. 성과적정성 및 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준
2. 2021년도 하반기 운영 권역·직종별 훈련물량(훈련인원)
3. 직종별 훈련비 지원단가
4. 국기직종·NCS 세분류·자격증별 기준훈련시간
5. 국가중점사업 훈련직종
6. 신기술 훈련분야
7. 고숙련·신기술분야 운영계획서

□ 성과적정성 지표별 산정기준(실업자 계좌제)

구분	심사지표	산정기간	심사기준				
성과 지수 (50점)	취업률 (30점)	훈련종료일 기준 (2019.9.1.~ 2020.8.31.)	○ 훈련수료자 중 수료 후 6개월 이내 취업 및 창업한 인원의 비율 (고용보험 미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 지방 고용노동관서에 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함) - (수료 후 6개월 이내 취·창업인원* ÷ 수료인원) × 100% * 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 취·창업인원은 수료인원을 초과할 수 없음) - 조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 <u>산정 포함</u> - 맞춤형기병, 사회복무요원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 <u>산정 제외</u> - 수료 후 6개월 이내 취업 후 2021년 3월말까지 HRD-Net에 승인되지 않은 훈련생은 <u>산정 제외</u> ○ 취업률 산정 시 가중치 부여 방식 - 취업성공패키지 1유형 및 취업일자 기준 만 40세 이상 등의 취약계층 인원은 가중치 적용 <table><tr><th>직종별 취약계층 취업자 수</th><th>가중치</th></tr><tr><td>1명 이상</td><td>1.5</td></tr></table> ○ 취업률 산정 후, 취업률을 30점 만점으로 환산 ※ 규모(취업인원)가중치는 코로나 19 등 외부환경 요인을 고려하여 한시적 적용 제외	직종별 취약계층 취업자 수	가중치	1명 이상	1.5
	직종별 취약계층 취업자 수	가중치					
1명 이상	1.5						
고용 유지율 (20점)	훈련종료일 기준 (2019.9.1.~ 2020.8.31.)	○ 수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취·창업자 중 고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지 인원의 비율 - (고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지인원* ÷ 고용보험가입인원) × 100% * 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 유지인원은 고용보험가입인원을 초과할 수 없음) - 고용보험 가입조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 <u>산정 포함</u> - 맞춤형기병, 사회복무요원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 <u>산정 제외</u> ○ 고용유지율 산정 후, 고용유지율을 20점 만점으로 환산 - 고용보험가입 취업자가 없는 경우 0점 부여 ※ 규모(고용유지인원수)가중치는 코로나 19 등 외부환경요인을 고려하여 한시적 적용 제외					
가점 (2점)	스마트 혼합훈련 운영실적 보유 (2점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~ 2020.12.31.)	○ 2020년도에 스마트 혼합훈련과정의 개설 실적이 있는 경우 2점 부여 - 스마트 혼합훈련과정으로 승인 받은 과정 - 기존 집체훈련과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 미해당 ※ 향후 스마트 혼합훈련과정 종료실적으로 가점 반영 여부 검토 예정				

□ 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준(실업자 국기)

○ 운영실적 보유한 과정(선정규모 90%)

구분	지표	산정기간	산정기준							
성과 지수 (60점)	취업률 (40점)	훈련종료일 기준 (2019.9.1.~ 2020.8.31.)	○ 훈련수료자 중 수료 후 6개월 이내 취업 및 창업한 인원의 비율 (고용보험 미가입자는 근로계약서·제직증명서·사업자등록증을 지방고용노동관서에 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함) - (수료 후 6개월 이내 취·창업인원* ÷ 수료인원) × 100% * 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 취·창업인원은 수료인원을 초과할 수 없음) - 조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 <u>산정 포함</u> - 맞춤형기병, 사회복무요원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 <u>산정 제외</u> - 수료 후 6개월 이내 취업 후 2021년 3월말까지 HRD-Net에 승인되지 않은 훈련생은 <u>산정 제외</u> ○ 취업률 산정 시 가중치 부여 방식 - 취업성공패키지 1유형 및 취업일자 기준 만 40세 이상 등의 취약계층 인원은 가중치 적용 <table><tr><th>직종별 취약계층 취업자 수</th><th>가중치</th></tr><tr><td>1명 이상</td><td>1.5</td></tr></table> ○ 취업률 산정 후, 취업률을 40점 만점으로 환산 ※ 규모(취업인원)가중치는 코로나 19 등 외부환경 요인을 고려하여 한시적 적용 제외	직종별 취약계층 취업자 수	가중치	1명 이상	1.5			
	직종별 취약계층 취업자 수	가중치								
1명 이상	1.5									
고용 유지율 (20점)	훈련종료일 기준 (2019.9.1.~ 2020.8.31.)	○ 수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취·창업자 중 고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지 인원의 비율 - (고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지인원* ÷ 고용보험가입인원) × 100% * 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 유지인원은 고용보험가입인원을 초과할 수 없음) - 고용보험 가입조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 <u>산정 포함</u> - 맞춤형기병, 사회복무요원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 <u>산정 제외</u> ○ 고용유지율 산정 후, 고용유지율을 20점 만점으로 환산 - 고용보험가입 취업자가 없는 경우 0점 부여 ※ 규모(고용유지인원)가중치는 코로나 19 등 외부환경 요인을 고려하여 한시적 적용 제외								
가점 (최대 9점)	우수기관여부(5점)		○ 2020년 우수훈련기관 3점, 최우수훈련기관 5점부여							
	국기편성가이드 준수여부(2점)		○ 국기편성가이드에 제시된 권장 능력단위를 총 훈련시간 중 40% 이상 편성되어 있는 경우 2점 부여							
감점 (최대 10점)	스마트 혼합훈련 운영실적 보유 (2점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~ 2020.12.31.)	○ 2020년도에 스마트 혼합훈련과정의 개설 실적이 있는 경우 2점 부여 - 스마트 혼합훈련과정으로 승인 받은 과정 - 기존 집체훈련과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 미해당 ※ 향후 스마트 혼합훈련과정 종료실적으로 가점 반영 여부 검토 예정							
	행정 처분 (10점)	처분일자 기준 (2019.9.1.~ 2020.8.31.)	○ 통합심사로 인정받은 과정이 아래의 행정처분 내역이 있는 경우 직종과 관계없이 각 해당하는 행정처분별 감점 적용 <table><tr><td>시정명령</td><td>· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점</td></tr><tr><td>해당과정 위탁·인정제한</td><td>· 훈련기관에 해당과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점</td></tr><tr><td>계약해지 (또는 인정취소)</td><td>· 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점</td></tr><tr><td>전 과정 위탁·인정제한</td><td>· 훈련기관에 전 과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 10점 감점</td></tr></table>	시정명령	· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점	해당과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 해당과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점	계약해지 (또는 인정취소)	· 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점	전 과정 위탁·인정제한
시정명령	· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점									
해당과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 해당과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점									
계약해지 (또는 인정취소)	· 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점									
전 과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 전 과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 10점 감점									

○ 운영실적 미보유 및 90% 미선정 과정(선정규모 10%)

구분	지표	산정기간	산정기준
성과 창출 가능성 (20점)	훈련내용(2점)		○ 과정적정성 심사 항목별 우수성을 3등급으로 평가하고, 각 항목별 만점으로 환산 - 훈련교·강사 점수는 ① + ② + ③을 산정하여 10점으로 환산 (① 과정적정성에서 충족으로 판정된 NCS확인강사 점수 5점, ② 심사위원 정성평가 3점, ③ 충족으로 판정된 교·강사 중 해당 직종 직업능력개발훈련교사 자격증 보유비율 최대 2점)
	훈련방법(2점)		
	훈련교·강사(10점)		
	훈련시설(3점)		
	훈련장비(3점)		
가점 (최대 12점)	우수기관여부(5점)		○ 2020년 우수훈련기관 3점, 최우수훈련기관 5점 부여
	국기편성가이드 준수여부(2점)		○ 국기편성가이드에 제시된 권장 능력단위를 총 훈련시간 중 40% 이상 편성되어 있는 경우 2점 부여
	관련실적 평균취업률(3점)		○ 신청한 실업자 국기 직종으로 평균 취업률 이상 실적(실업자 국기, 계좌제)을 보유한 경우 3점 부여
	스마트 혼합훈련 운영실적 보유 (2점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~ 2020.12.31.)	○ 2020년도에 스마트 혼합훈련과정의 개설 실적이 있는 경우 2점 부여 - 스마트 혼합훈련과정으로 승인 받은 과정 - 기존 집체훈련과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 미해당 ※ 향후 스마트 혼합훈련과정 종료실적으로 가점 반영 여부 검토 예정
감점 (최대 10점)	행정 처분 (10점)	처분일자 기준 (2019.9.1.~ 2020.8.31.)	○ 통합심사로 인정받은 과정이 아래의 행정처분 내역이 있는 경우 직종과 관계없이 각 해당하는 행정처분별 감점 적용
			시정명령 · 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점
			해당과정 위탁·인정제한 · 훈련기관에 해당과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점
			계약해지 (또는 인정취소) · 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점
			전 과정 위탁·인정제한 · 훈련기관에 전 과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 10점 감점

붙임 2

2021년 하반기 운영 권역·직종별 선정물량(운영가능인원)

○ 2021년도 하반기 운영 국가기간·전략산업직종훈련 권역·직종별 선정물량은 아래와 같음

- 최종 선정물량에도 불구하고, 다음의 경우에는 과정선정심의위원회 심의를 거쳐 훈련과정을 추가 또는 초과 선정할 수 있음

* 추가선정 시 훈련기관의 개설률, 수료율 등의 지표를 추가 확인할 수 있음

- ① 특정 권역·직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있으면, 해당직종의 타 지역 훈련과정 선정현황, 추가적인 인력양성 필요성 등을 고려하여 추가 선정
- ② 특정 직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있고, 해당 직종의 인력양성이 필요하다고 인정되는 경우에는 추가 선정
- ③ 경제상황, 지역고용여건 등을 고려하여 정책적으로 특정 인력을 양성할 필요가 있는 경우에는 안내된 권역·직종별 선정물량을 초과하여 선정 가능

* 선정물량이 10인 미만인 경우 선정물량을 10인으로 함

** 선정물량이 11인 이상 20인 미만인 경우 선정물량을 20인으로 함

< 권역·직종별 선정규모 >

(단위: 명)

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
수도권	품질경영	197	자동차전기.전자장치정비	20**
	물류관리	49	사출금형	20**
	환경디자인	44	기계설계제작	97
	시각디자인	62	생산기계	20**
	디지털디자인	598	특수용접	59
	제품디자인	45	파이프용접	69
	영상제작	83	패션디자인	54
	3D영상제작	10*	내선공사	264
	멀티미디어콘텐츠제작	218	외선공사	44
	게임콘텐츠제작	436	정보시스템구축(개발,운영)	80
	출판	138	스마트웹&콘텐츠개발	302
	국제관광마케팅	20**	디지털컨버전스	414
	플랜트건설	142	가구설계제작	20**
	BIM(Building Information Modeling)	301	보석디자인	38

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
	조경	126	환경보건관리	45
	건축목공	64	산업환경	51
	건축시공	20**	빅데이터 전문가	192
	실내건축	162	영상촬영드론조종	20**
	열냉동설비	58	사물인터넷	22
	생산정보시스템	179	빅데이터 분석	84
	공조냉동기계	75	빅데이터 UI 전문가	69
	항공기정비	114	AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	85
	자동차엔진정비	52	3D 프린터 운용	23
	자동차새시정비	10*	-	-
충청권	품질경영	22	자동차도장	20**
	시각디자인	10*	특수용접	45
	디지털디자인	98	파이프용접	10*
	출판	80	내선공사	88
	BIM(Building Information Modeling)	20**	외선공사	72
	조경	20**	전기시스템제어	10*
	측량	20**	정보시스템구축(개발, 운영)	20**
	건축목공	46	스마트웹&콘텐츠개발	20**
	실내건축	41	네트워크운영관리	39
	생산정보시스템	79	디지털컨버전스	77
	공조냉동기계	26	가구설계제작	10*
	자동차차체정비	20**	산업환경	31
	자동차새시정비	57	AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	20**
	자동차전기.전자장치정비	20**	3D 프린터 운용	20**
	기계설계제작	20**	-	-
대경권	시각디자인	20**	선반(CNC선반)	10*
	디지털디자인	85	컴퓨터응용기계	10*
	출판	28	특수용접	24
	BIM(Building Information Modeling)	29	파이프용접	20**
	조경	158	패션디자인	10*
	측량	20**	태양광발전설비	20**
	건축목공	10*	내선공사	51
	건축시공	32	외선공사	38

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
	실내건축	22	전기시스템제어	10*
	열냉동설비	28	정보시스템구축(개발,운영)	20**
	생산정보시스템	40	스마트웹&콘텐츠개발	20**
	공조냉동기계	10*	디지털컨버전스	78
	자동차엔진정비	10*	가구설계제작	10*
	자동차새시정비	10*	보석디자인	20**
	사출금형	10*	영상촬영드론조종	10*
	기계설계제작	51	곤충사육	20**
	밀링(머시닝센터)	10*	빅데이터 분석	10*
동남권	품질경영	59	밀링(머시닝센터)	20**
	물류관리	23	선반(CNC선반)	32
	환경디자인	10*	컴퓨터응용기계	20**
	시각디자인	33	특수용접	98
	디지털디자인	67	파이프용접	42
	제품디자인	29	패션디자인	10*
	멀티미디어콘텐츠제작	81	태양광발전설비	20**
	출판	28	내선공사	92
	BIM(Building Information Modeling)	34	외선공사	20**
	친환경건축시공	22	전기시스템제어	79
	조경	110	스마트웹&콘텐츠개발	10*
	건축목공	44	네트워크운영관리	20**
	건축시공	28	디지털컨버전스	110
	실내건축	36	보석디자인	10*
	건축설비설계시공	20**	태양에너지생산	20**
	생산정보시스템	83	산업환경	10*
	공조냉동기계	38	비파괴검사	10*
	자동차차체정비	10*	빅데이터 전문가	10*
	자동차새시정비	38	영상촬영드론조종	20**
	사출금형	10*	클라우드 운영 관리	22
	기계설계제작	117	빅데이터 UI 전문가	20**
	생산기계	10*	스마트팩토리 설계	10*
	레이저가공	44	3D 프린터 운용	23

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
호남권	품질경영	36	자동차새시정비	20**
	환경디자인	26	기계설계제작	10*
	디지털디자인	79	특수용접	20**
	제품디자인	40	파이프용접	25
	멀티미디어콘텐츠제작	10*	패션디자인	20**
	출판	23	염색가공	10*
	BIM(Building Information Modeling)	22	태양광발전설비	20**
	친환경건축시공	22	내선공사	85
	조경	20**	스마트웹&콘텐츠개발	10*
	건축목공	40	네트워크운영관리	10*
	건축시공	20**	디지털컨버전스	30
	실내건축	39	보석디자인	10*
	가스설비시공	10*	태양에너지생산	26
	열냉동설비	31	빅데이터 전문가	20**
	생산정보시스템	81	영상촬영드론조종	10*
	공조냉동기계	36	사물인터넷	10*
	자동차차체정비	10*	클라우드 운영 관리	10*
	자동차엔진정비	10*	3D 프린터 운용	29
강원권	디지털디자인	20**	조경	20**
	BIM(Building Information Modeling)	10*	기계설계제작	10*
	친환경건축시공	47	스마트웹&콘텐츠개발	10*
제주권	내선공사	10*	-	-

붙임 3
직종별 훈련비 지원단가(2019.12.31 공고기준)

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	5,579
		02. 해외관리	5,579
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	7,404
		02. 홍보·광고	7,080
		03. 마케팅	6,732
	02. 총무·인사	01. 총무	6,982
		02. 인사·조직	8,508
		03. 일반사무	5,995
	03. 재무·회계	01. 재무	6,956
		02. 회계	6,555
	04. 생산·품질관리	01. 생산관리	6,282
		02. 품질관리	7,161
		03. 무역·유통관리	6,484
03. 금융·보험	01. 금융	01. 금융영업	6,340
		02. 금융상품개발	6,039
		03. 신용분석	6,467
		04. 자산운용	6,043
		05. 금융영업지원	5,731
		06. 증권·외환	6,620
	02. 보험	01. 보험상품개발	7,436
		02. 보험영업·계약	6,913
		03. 손해사정	6,291
04. 교육·자연·사회과학	01. 학교교육	01. 학교교육	6,158
	02. 평생교육	01. 평생교육	6,167
		02. 평생교육운영	6,427
	03. 직업교육	01. 직업교육	6,585
		02. 이러닝	6,506
05. 법률·경찰·소방· 교도·국방	01. 법률	01. 법무	6,688
		02. 지식재산관리	6,655
	02. 소방방재	01. 소방	6,209
		02. 방재	6,218

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
06. 보건·의료	01. 보건	03. 스마트재난관리	6,213
		01. 의료기술지원	4,514
		02. 보건지원	5,543
		03. 약무	4,514
	02. 의료	01. 임상의학	6,962
		02. 간호	5,775
		03. 기초의학	6,166
		04. 임상지원	5,953
07. 사회복지·종교	01. 사회복지	01. 사회복지정책	6,268
		02. 사회복지서비스	6,618
	02. 상담	01. 직업상담서비스	6,427
		02. 청소년지도	6,432
		03. 심리상담	6,428
	03. 보육	01. 보육	6,221
08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화·예술	01. 문화예술경영	6,440
		02. 실용예술	6,679
		03. 공연예술	6,454
		04. 문화재관리	6,237
	02. 디자인	01. 디자인	5,619
	03. 문화콘텐츠	01. 문화콘텐츠기획	6,997
		02. 문화콘텐츠제작	6,231
		03. 문화콘텐츠유통·서비스	6,829
		04. 영상제작	5,724
09. 운전·운송	01. 자동차운전·운송	01. 자동차운전·운송	8,144
	02. 철도운전·운송	01. 철도운전운영	6,650
		02. 철도시설유지보수	6,638
	03. 선박운전·운송	01. 선박운항	8,147
		02. 검수·검량	6,847
	04. 항공운전·운송	01. 항공기조종운송	7,126
		02. 항공운항	7,126
		03. 항행안전시설	7,126
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반·해외영업	7,389
	02. 부동산	01. 부동산컨설팅	6,959
		02. 부동산관리	6,260

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
	03. 판매	03. 부동산중개	6,080
		04. 감정평가	6,524
		01. e-비즈니스	6,904
		02. 일반판매	6,767
		03. 상품중개·경매	6,836
11. 경비·청소	01. 경비	01. 경비·경호	6,098
	02. 청소	01. 청소	6,494
		02. 세탁(180301로 이동)	6,390
12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠	01. 이·미용	01. 이·미용서비스	6,468
	02. 결혼·장례	01. 결혼서비스	6,593
		02. 장례서비스	6,235
	03. 관광·레저	01. 여행서비스	6,501
		02. 숙박서비스	7,882
		03. 컨벤션	6,447
		04. 관광레저서비스	6,200
	04. 스포츠	01. 스포츠용품	6,595
		02. 스포츠시설	6,528
		03. 스포츠경기·지도	6,499
		04. 스포츠마케팅	6,538
		05. 레크리에이션	6,580
13. 음식서비스	01. 식음료조리·서비스	01. 음식조리	7,595
		02. 식음료서비스	7,696
		03. 외식경영	7,618
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	7,210
		02. 건설시공관리	7,203
		03. 건설시공후관리	7,346
	02. 토목	01. 토목설계·감리	7,529
		02. 토목시공	7,587
		03. 측량·지리정보개발	6,798
	03. 건축	01. 건축설계·감리	6,545
		02. 건축시공	6,330
		03. 건축설비설계·시공	6,318
	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	6,454
		02. 플랜트시공	6,128

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
		03. 플랜트사업관리	6,291
	05. 조경	01. 조경	6,787
	06. 도시·교통	01. 국토·도시계획	6,598
		02. 교통계획·설계	6,598
		03. 주거서비스	6,598
		04. 지능형교통	6,598
	07. 건설기계운전·정비	01. 토공기계운전	7,252
		02. 기초공건설기계운전	7,155
		03. 콘크리트공기계운전	7,155
		04. 적재기계운전	7,155
		05. 양중기계운전	7,325
		06. 건설기계정비	7,330
	08. 해양자원	01. 해양환경조사	6,675
		02. 해양환경관리	6,675
		03. 해양플랜트설치·운영	6,675
		04. 해양자원개발·관리	7,321
		05. 잠수	6,675
15. 기계	01. 기계설계	01. 설계기획	6,370
		02. 기계설계	5,980
	02. 기계가공	01. 절삭가공	6,097
		02. 특수가공	6,289
	03. 기계조립·관리	01. 기계조립	6,112
		02. 기계생산관리	6,081
	04. 기계품질관리	01. 기계품질관리	6,186
	05. 기계장치설치	01. 기계장비설치·정비	6,874
		02. 냉동공조설비	7,434
		03. 이륜차정비	7,154
	06. 자동차	01. 자동차설계	5,496
		02. 자동차제작	6,008
		03. 자동차정비	5,956
		04. 자동차정비관리	6,008
		05. 자동차관리	5,940
07. 철도차량제작	01. 철도차량설계·제작	6,372	
	02. 철도차량유지보수	6,129	

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
	08. 조선	01. 선박설계	6,032
		02. 선체건조	6,219
		03. 선박의장생산	5,920
		04. 선박품질관리	5,603
		05. 선박생산관리	5,570
		06. 시운전	5,563
		07. 선박정비	5,886
		08. 레저선박	5,828
	09. 항공기제작	01. 항공기설계	7,231
		02. 항공기제작	7,115
		03. 항공기정비	6,560
		04. 항공장비관리	7,400
	10. 금형	01. 사출금형	6,014
		02. 프레스금형	6,014
		03. 다이캐스팅금형	6,014
	11. 스마트공장 (smart factory)	01. 스마트공장(smart factory)설계	6,175
		02. 스마트공장(smart factory)설치	6,175
16. 재료	01. 금속재료	01. 금속엔지니어링	6,519
		02. 금속재료제조	6,519
		03. 금속가공	6,737
		04. 표면처리	6,897
		05. 용접	7,250
		06. 비철금속재료제조	6,769
	02. 요업재료	01. 파인세라믹제조	6,682
		02. 전통세라믹제조	6,682
17. 화학	01. 화학물질· 화학공정관리	01. 화학물질관리	6,265
		02. 화학공정관리	5,999
		03. 화학제품연구개발	6,233
	02. 석유·기초화학물제조	01. 석유·천연가스제조	7,000
		02. 기초유기화학물제조	6,200
		03. 기초무기화학물제조	6,400
	03. 정밀화학제품제조	01. 생리활성화제품제조	6,752

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
		02. 기능성정밀화학제품제조	7,000
		03. 바이오의약품제조	7,000
		04. 바이오화학제품제조	7,000
		05. 수소연료전지제조	6,938
	04. 플라스틱· 고무제품제조	01. 플라스틱제품제조	7,000
		02. 고무제품제조	7,000
18. 섬유·의복	01. 섬유제조	01. 섬유생산	6,215
		02. 섬유가공	6,221
		03. 섬유생산관리	6,215
	02. 패션	01. 패션제품기획	6,428
		02. 패션제품생산	6,048
		03. 패션제품유통	6,533
		04. 신발개발·생산	7,812
	03. 의복관리	01. 세탁·수선	6,390
19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	8,997
		02. 발전설비운영	6,270
		03. 송배전설비	8,966
		04. 지능형전력망설비	6,192
		05. 전기기기제작	6,141
		06. 전기설비설계·감리	6,205
		07. 전기공사	6,547
		08. 전기자동제어	6,351
		09. 전기철도	6,631
		10. 철도신호제어	6,389
		11. 초임계CO ₂ 발전	6,655
		12. 전기저장장치	6,655
		13. 미래형전기시스템	6,386
	02. 전자기기일반	01. 전자제품개발기획·생산	7,541
		02. 전자부품기획·생산	6,019
		03. 전자제품고객지원	7,298
	03. 전자기기개발	01. 가전기기개발	6,022
		02. 산업용전자기기개발	5,968
		03. 정보통신기기개발	5,949
		04. 전자응용기기개발	6,240

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
		05. 전자부품개발	6,659
		06. 반도체개발	6,089
		07. 디스플레이개발	6,306
		08. 로봇개발	6,294
		09. 의료장비제조	6,207
		10. 광기술개발	6,174
		11. 3D프린터개발	6,174
		12. 가상훈련시스템개발	6,189
		13. 착용형스마트기기	6,189
		14. 플렉시블디스플레이개발	6,189
		15. 스마트팜개발	6,189
		16. OLED개발	6,189
		17. 커넥티드카개발	6,189
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	7,324
		02. 정보기술개발	6,588
		03. 정보기술운영	6,590
		04. 정보기술관리	6,590
		05. 정보기술영업	6,017
		06. 정보보호	6,574
		07. 인공지능	6,574
		08. 블록체인	6,574
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	6,130
		02. 무선통신구축	5,932
		03. 통신서비스	6,202
		04. 실감형콘텐츠제작	6,088
	03. 방송기술	01. 방송제작기술	6,042
		02. 방송플랫폼기술	9,607
		03. 방송서비스	6,460
21. 식품가공	01. 식품가공	01. 식품가공	9,825
		02. 식품저장	6,129
		03. 식품유통	6,671
	02. 제과·제빵·떡제조	01. 제과·제빵·떡제조	6,797
22 인쇄·목재·가구·공예	01. 인쇄·출판	01. 출판	6,288
		02. 인쇄	6,282

NCS 직종			지원단가 (2020년)
대분류	중분류	소분류	
	02. 공예	01. 공예 (화훼 세분류는 240104로 이동)	7,971
		02. 귀금속·보석	7,813
23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	8,497
		02. 대기관리	8,758
		03. 폐기물관리	8,789
		04. 소음진동관리	8,960
		05. 토양·지하수관리	8,971
	02. 환경보건	01. 환경보건관리	9,123
	03. 자연환경	01. 생태복원·관리	7,538
	04. 환경서비스	01. 환경경영	8,437
		02. 환경평가	8,472
	05. 에너지·자원	01. 광산조사·탐사	9,912
		02. 광물·석유자원개발·생산	9,266
		03. 광산환경관리	6,732
		04. 광산보안	6,378
		05. 신재생에너지생산	7,170
		06. 에너지관리	7,349
	06. 산업안전	01. 산업안전관리	6,184
		02. 산업보건관리	7,889
		03. 비파괴검사	6,376
24. 농림어업	01. 농업	01. 작물재배	6,992
		02. 종자생산·유통	7,676
		03. 농촌개발	8,587
		04. 화훼장식	7,971
	02. 축산	01. 축산자원개발	5,968
		02. 사육관리	6,252
	03. 임업	01. 산림자원조성	7,100
		02. 산림관리	8,715
		03. 임산물생산·가공	8,748
	04. 수산	01. 어업	6,473
		02. 양식	5,673
		03. 수산자원관리	5,673
		04. 어촌개발	8,255

붙임 4

국기직종·NCS세분류·자격종별 기준훈련시간

- 실업자 국기는 직종(국기)별 기준훈련시간 초과시 부적합
- 실업자 계좌제는 직종(NCS 세분류) 또는 자격별로 기준훈련시간 초과편성시
 - ① 초과 사유가 부적정할 경우 부적합 판정하며, ② 제시된 시간 내 편성하더라도 교과목별 시간 산정이 부적정(과다·과소)할 경우 부적합 될 수 있음

□ (실업자 국기) 국가기간·전략산업직종별 기준훈련시간

국가기간전략산업직종	시간	국가기간전략산업직종	시간
3D영상제작	690	시스템제어	1,250
3D프린터 운용	710	실내건축	900
AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	1,050	열기계	800
BIM(Building Information Modeling)	800	열냉동설비	800
LED응용	800	염색가공	700
RFID·USN응용	1,000	영상제작	770
U-city(건설·토목·IT)	400	영상촬영드론조종	1,000
VR/AR 콘텐츠 개발	800	외선공사	800
가구설계제작	980	운반하역기계설치·정비	800
가스설비시공	700	응용소프트웨어프로그래머	800
건축목공	700	의료기기제작	800
건축설비설계시공	1,000	자동차도장	1,100
건축시공	850	자동차새시정비	1,100
게임콘텐츠제작	870	자동차엔진정비	1,100
공유압	1,000	자동차전기·전자장치정비	1,100
공조냉동기계	800	자동차차체정비	1,350
광통신설비	710	전기기기제작	980
국제관광마케팅	600	전기시스템제어	930
그린홈시공	700	전자시스템제어	1,000
기계설계제작	1,000	전자응용기기(개발,생산)	1,300
기계조립	1,150	정보시스템구축(개발,운영)	910
내선공사	870	정보통신설비	1,000
네트워크운영관리	970	제품SW구축	500
드론 제어	830	제품디자인	800
디지털디자인	760	조정	850
디지털컨버전스	900	종자생산·유통	500
레이저가공	1,000	증강현실	900
마케팅전략기획(마케팅PD)	580	창호시공	720
멀티미디어콘텐츠제작	850	출판	720
물류관리	680	측량	1,300
밀링(머시닝센터)	850	측정	500
보석디자인	1,080	치공구	1,000

국가기간전략산업직종	시간	국가기간전략산업직종	시간
비파괴검사	400	친환경건축시공	900
빅데이터 UI 전문가	850	컴퓨터응용기계	1,000
빅데이터 분석	830	클라우드 운영 관리	910
빅데이터 전문가	900	태양광발전설비	1,250
사물인터넷	930	태양에너지생산	1,200
사출금형	1,000	토목시공	1,400
산업IoT 관리	1,000	특수용접	760
산업용로봇제어	1,250	특수인쇄	1,120
산업환경	680	파이프용접	690
생산기계	1,100	패션디자인	900
생산정보시스템	700	품질경영	650
생태복원·관리	700	품질관리기술자	750
선반(CNC선반)	850	프레스금형	1,150
선체조립	700	플랜트건설	850
수중용접	500	플랜트설비	850
스마트웹&콘텐츠개발	950	핀테크	960
스마트팜구축	840	항공기정비	1,000
스마트팩토리 설계	800	홈IoT 관리	980
스마트팩토리 운영 관리	810	환경디자인	810
시각디자인	680	환경보건관리	600

□ (실업자 제좌제) NCS 세분류별 기준훈련시간

NCS세분류	NCS세분류명	시간	NCS세분류	NCS세분류명	시간
01010102	프로젝트관리	80	14050102	조경시공	180
02010201	기업홍보	120	14050103	조경관리	150
02010202	PR/ 광고	100	14050104	조경감리	160
02010301	마케팅전략기획	110	14070103	롤러운전	160
02010302	고객관리	100	14070105	로더운전	160
02010303	통계조사	90	14070106	굴삭기운전	200
02020101	총무	150	14070401	지게차운전	180
02020102	자산관리	300	14070501	기중기운전 (이동식크레인조종)	160
02020201	인사	170	14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	160
02020202	노무관리	50	14070504	천장크레인운전 (천장크레인조종)	160
02020301	비서	120	14070505	컨테이너크레인운전 (컨테이너크레인조종)	400
02020302	사무행정	150	14070601	건설기계정비	260
02030102	자금	120	14080502	산업잠수	150
02030201	회계·감사	190	15010101	기계설계기획	230
02030202	세무	210	15010201	기계요소설계	240
02040101	구매조달	220	15010202	기계시스템설계	260
02040102	자재관리	250	15020101	선반가공	400
02040201	QM/QC관리	520	15020102	밀링가공	500

NCS세분류	NCS세분류명	시간	NCS세분류	NCS세분류명	시간
02040301	물류관리	230	15020104	CAM	400
02040302	수출입관리	150	15020305	프레스금형설계	210
02040303	원산지관리	180	15030102	기계소프트웨어개발	290
02040304	유통관리	230	15030201	기계생산관리계획	320
03010606	무역금융업무	120	15030202	기계자재관리	260
03020101	보험동향분석	140	15050101	운반하역기계 설치·정비	130
03020201	보험모집	180	15050202	냉동공조설치	180
03020203	보험계약·보전	170	15050203	냉동공조유지 보수관리	170
04020101	평생교육	110	15050204	보일러설치·정비	110
04020201	평생교육프로그램 기획·개발·평가	50	15050301	오토바이정비	240
04020202	평생교육프로그램 운영·상담·교수	240	15050302	자전거정비	160
04030102	기업교육	120	15060101	자동차설계	350
05010101	법무	140	15060301	자동차전기·전자 장치정비	250
05010201	지식재산관리	350	15060302	자동차엔진정비	250
05020101	소방시설설계·감리	70	15060303	자동차새시정비	250
05020102	소방시설공사	240	15060304	자동차차체정비	150
05020103	구조구급	80	15060305	자동차도장	180
05020104	소방안전관리	100	15060306	자동차정비검사	140
05020105	위험물운송 운반관리	140	15060401	자동차정비경영관리	160
05020106	위험물안전관리	110	15060402	자동차정비현장관리	100
05020202	기업재난관리	50	15060502	자동차튜닝	110
05020203	방재안전대책관리	60	15080102	선체설계	160
06010108	요양지원	50	15080202	선체조립	50
06010201	병원행정	100	15090301	항공기기체정비	150
06010202	병원안내	120	15090303	항공기왕복엔진정비	190
06020403	감염관리	150	15090305	항공기계통정비	110
07010102	사회복지기관운영	100	15090306	항공기전기·전자 장비정비	140
07010103	공공복지	110	15090308	소형무인기정비	160
07010202	일상생활기능지원	160	15100101	사출금형설계	320
07010203	사회복지면담	90	16010401	도금	320
07010204	사회복지사례관리	40	16010402	금속도장	280
07010401	보육	60	16010501	피복아크용접	210
07010502	청소년상담복지	130	16010502	CO2용접	210
07020101	직업상담	160	16010503	가스텅스텐아크용접	240
07020102	취업알선	180	17010103	화학물질취급관리	240
07020103	전직지원	180	17020101	석유제품제조	100
07030102	산후육아지원	70	17040101	압·사출성형	80
08010103	문화·예술경영	140	18020101	패션기획	280

NCS세분류	NCS세분류명	시간	NCS세분류	NCS세분류명	시간
08010202	실용사진	200	18020102	패션디자인	300
08020101	시각디자인	190	18020103	패턴	300
08020102	제품디자인	200	18020104	비주얼머천다이징	350
08020103	환경디자인	230	18020201	제직의류생산	300
08020104	디지털디자인	290	18020202	편직의류생산	120
08020106	서비스경험디자인	400	18020204	패션소품생산	180
08020107	실내디자인	290	18020205	한복생산	300
08020108	색채디자인	110	18020301	의류유통관리	150
08020110	3D프린팅디자인	250	18020401	신발생산	250
08030101	문화콘텐츠기획	100	19010101	수력발전설비설계	75
08030104	광고콘텐츠기획	80	19010102	화력발전설비설계	70
08030105	게임콘텐츠기획	300	19010203	원자력발전설비운영	120
08030109	스마트문화앱 콘텐츠기획	200	19010301	송변전 배전설비 설계	70
08030201	방송콘텐츠제작	380	19010302	송변전 배전설비 운영	100
08030202	영화콘텐츠제작	120	19010303	송변전 배전설비 공사감리	240
08030203	음악콘텐츠제작	200	19010501	전기기기설계	80
08030204	광고콘텐츠제작	300	19010601	전기설비설계	110
08030205	게임콘텐츠제작	370	19010602	전기설비감리	180
08030206	애니메이션 콘텐츠제작	310	19010603	전기설비운영	80
08030207	만화콘텐츠제작	390	19010701	내선공사	140
08030208	캐릭터제작	320	19010702	외선공사	200
08030209	스마트문화앱 콘 텐츠제작	360	19010703	변전설비공사	120
08030301	방송콘텐츠유통 · 서비스	320	19010801	자동제어시스템설계	170
08030402	영상촬영	460	19010802	자동제어기기제작	280
08030405	영상그래픽	210	19010803	자동제어시스템 유지정비	70
08030406	영상편집	120	19010804	자동제어시스템 운영	350
09010101	여객운송	80	19020301	전자제품설치·정비	110
09040105	소형무인기운용· 조종	220	19030401	전자응용기기 하드웨어개발	120
09040202	운항관리	240	19030402	전자응용기기 기구개발	60
09040203	항공안전	100	19030601	반도체개발	170
09040205	항공여객운송 서비스	140	19030801	로봇하드웨어설계	160
10010101	일반영업	120	19030802	로봇기구개발	350
10020201	주택관리	360	19030803	로봇소프트웨어 개발	90

NCS세분류	NCS세분류명	시간	NCS세분류	NCS세분류명	시간
10030101	통신판매	250	19031102	3 D 프 린 터 용 제품제작	195
10030102	전자상거래	200	20010101	정보기술전략	80
10030201	매장판매	280	20010102	정보기술컨설팅	200
11010101	보안	160	20010105	빅데이터 분석	190
11010102	경호	120	20010106	IOT융합서비스기획	90
11020101	환경미화	190	20010201	SW아키텍처	240
11020102	가사지원	70	20010202	응용SW엔지니어링	280
11020201	세탁	420	20010203	임베디드SW 엔지니어링	210
11020202	수선	310	20010204	DB엔지니어링	220
12010101	헤어미용	320	20010205	NW엔지니어링	180
12010102	피부미용	300	20010206	보안엔지니어링	360
12010103	메이크업	260	20010207	UI/UX엔지니어링	350
12010104	네일미용	300	20010208	시스템SW엔지니어링	320
12010105	이용	270	20010301	IT시스템관리	210
12020101	결혼상담	50	20010302	IT기술교육	300
12020102	웨딩플래너	80	20010303	IT기술지원	240
12020202	장례지도	300	20010401	IT프로젝트관리	120
12030101	여행상품개발	170	20010403	IT테스트	360
12030102	여행상품상담	160	20010404	IT감리	130
12030103	국내여행안내	170	20010502	IT마케팅	60
12030104	해외여행안내	130	20010602	정보보호진단분석	460
12030105	항공객실서비스	170	21010106	김치·반찬가공	120
12030201	숙박기획·개발	210	21010109	음료주류가공	50
12030202	객실관리	120	21020101	제과	180
12030204	연회관리	300	21020102	제빵	210
12030205	접객서비스	290	21020103	떡제조	100
12030301	회의기획	120	22010102	편집디자인	320
12030302	전시기획	80	22020102	도자공예	300
12040401	스포츠이벤트	300	22020104	목공예	120
12040404	스포츠정보관리	50	22020105	금속공예	160
13010101	한식조리	160	22020106	가구제작	300
13010102	양식조리	120	22020107	섬유공예	160
13010103	중식조리	100	22020109	단위화웨이장식	150
13010104	일식·복어조리	130	22020201	귀금속가공	190
13010201	식음료접객	90	22020204	보석감정	180
13010203	바리스타	150	22020205	보석디자인	130
13010204	바텐더	140	22020206	주얼리마케팅	120
13010205	식공간연출	150	23010103	수질환경관리	90
14010201	건설공사공정관리	300	23010201	대기환경관리	130
14020201	토공	140	23010202	온실가스관리	240
14020204	수중구조물시공	140	23030101	생태복원	200
14020207	상하수도시공	50	23050202	석유자원개발·생산	120

NCS세분류	NCS세분류명	시간	NCS세분류	NCS세분류명	시간
14030101	건축설계	200	23050501	태양광에너지생산	140
14030104	실내건축설계	280	23050601	에너지절약서비스	210
14030201	건축목공시공	300	23060101	기계안전관리	130
14030202	조적미장시공	100	23060103	건설안전관리	140
14030203	방수시공	150	23060104	화공안전관리	80
14030204	타일석공시공	220	23060201	산업보건관리	120
14030206	철근콘크리트시공	120	23060202	근로자작업환경관리	60
14030207	창호시공	500	24010106	버섯재배	80
14030208	가설시공	60	24010201	종자계획	190
14030209	수장시공	280	24020106	애완동물미용	460
14030301	건축설비설계	350	24030102	산림조성	180
14030302	건축설비시공	140	24030202	산림보호	190
14050101	조경설계	180	24030301	임산물생산	110

□ 자격증 기준훈련시간

자격증명	시간	자격증명	시간
가스기능사	100	용접산업기사	570
간호조무사	1,520	워드프로세서 1급	100
건설안전산업기사	110	웹디자인기능사	150
건축목공기능사	250	위험물기능사	110
건축전기설비기술사	90	위험물기능장	150
게임기획전문가	400	유통관리사(2급)	90
경비지도사(일반)	210	이용사	260
경영지도사(마케팅)	160	인간공학기사	40
공조냉동기계기능사	160	일반기계기사/기계기사	180
관광통역안내사(중국어)	150	일식조리기능사	80
국내여행안내사	160	자동차정비기능사	280
국제의료관광코디네이터	200	자동차정비산업기사	150
굴삭기운전기능사	200	잠수기능사	80
귀금속가공기능사	230	잠수산업기사	120
기계가공기능장	200	장례지도사	300
기계설계산업기사	150	전기공사산업기사	320
기중기운전기능사	160	전기기능사	210
도배기능사	250	전기기능장	300
도자기공예기능사	220	전기기사	320
로더운전기능사	160	전기산업기사	320
롤러운전기능사	160	전산응용건축제도기능사	200
물류관리사	320	전산응용기계제도기능사	200
미용사(네일)	320	전산회계운용사1급	190
미용사(메이크업)	260	전산회계운용사2급	190
미용사(일반)	320	전산회계운용사3급	190
미용사(피부)	300	전산회계운용사3급	190
미용장	250	전산회계운용사2급	190
발송배전기술사	90	전자출판기능사	160

자격증명	시간	자격증명	시간
방사성동위원취급자일반면허	120	정보처리기능사	120
보석감정사	180	제과기능사	100
복어조리기능사	90	제빵기능사	120
사무자동화산업기사	150	조경기능사	180
사진기능사	300	조경산업기사	250
사출금형(산업)기사	250	조리산업기사(한식)	150
사출금형(산업)기사	250	조주기능사	130
사회복지사(1급)	130	중식조리기능사	80
사회조사분석사2급	60	지게차운전기능사	180
산림기능사	210	직업상담사1급	120
산업안전산업기사	150	직업상담사2급	240
세탁기능사	480	천장크레인운전기능사	160
소방기술사	100	초경량비행장치조종자	300
소방설비기사(기계분야)	140	컴퓨터그래픽스응용기능사	120
소방설비기사(전기분야)	140	컴퓨터응용가공산업기사	150
소방설비산업기사(기계분야)	140	컴퓨터응용가공산업기사	150
소방설비산업기사(전기분야)	140	컴퓨터응용밀링기능사	160
소방시설관리사	160	컴퓨터응용선반기능사	160
스포츠경영관리사	170	컴퓨터응용밀링기능사	160
승강기기능사	200	컴퓨터응용선반기능사	160
신재생에너지발전설비기능사(태양광)	100	컴퓨터활용능력1급	150
실내건축기능사	280	컴퓨터활용능력2급	100
실내건축산업기사	200	타워크레인운전기능사	160
양식조리기능사	110	타일기능사	220
양장기능사	250	특수용접기능사	330
에너지관리기능사	130	프레스금형산업기사	250
온수온돌기능사	60	프레스금형산업기사	250
요양보호사	240	한국어교육능력검정시험(3급)	150
요양보호사(1급)	240	한글속기2급	160
요양보호사(2급)	240	한식조리기능사	110
용접기능사	240	화훼장식기능사	150
용접기능장	480	화훼장식기사	150
용접기사	570	위험물산업기사	120

붙임 5
국가 중점사업 훈련직종
☐ 조선업 관련 훈련

조선 및 선박 수주 관련 직종(7개 분야)

선박기관정비	플랜트 설비
선체의장	선체조립
전기시스템제어	특수용접
공유압	

☐ 그린뉴딜 관련 실업자 국기

그린뉴딜 관련 직종(15개)

기존 (9개 직종)	그린 홈시공	친환경 건축시공
	태양에너지생산	태양광발전설비
	드론제어	자동차 엔진정비
	자동차전기·전자장치정비	스마트팩토리설계
	스마트팩토리 운영관리	
신규 (6개 직종)	U-City(건설, 토목, IT)	산업환경
	제품SW구축(舊그린 IT)	환경디자인
	플랜트 건설	외선공사

☐ 소재·부품·장비 관련 뿌리직종 실업자 국기

소재·부품·장비 관련 뿌리 직종(18개)

레이저가공	치공구
레이저용접	기계조립
수중용접	사출금형
특수용접	프레스금형
반도체생산	컴퓨터응용기계
반도체장비설비	생산기계
전자응용기기(개발,생산)	밀링(머시닝센터)
LED응용	선반(CNC선반)
산업용로봇제어	자동차도장

□ 신기술 과정

- 산업기술촉진법에 의하여 신기술인증이나 신제품 인증을 받은 기술의 습득, 활용, 제품의 생산, 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련을 실시하고자 하는 과정

신기술인증(NET), 신제품인증(NEP)은 산업기술혁신촉진법 시행령 제18조의2, 제18조의5에 의해 인증 받은 기술 또는 제품으로서 과정 신청일 기준으로 유효기간 내에 있을 것

□ 4차 산업혁명

4차 산업혁명 20대 분야

인공지능	AR/VR
빅데이터	드론
클라우드	스마트공장
사물인터넷	스마트팜
5G	지능형 로봇
3D 프린팅	자율 주행차
블록체인	O2O
지능형 반도체	신재생에너지
첨단소재	스마트시티
스마트 헬스케어	핀테크

□ 지원제외

- 일반사무행정(컴퓨터 활용, 리더십, 고객만족, 영업 등)
- 제품의 단순한 생산 또는 장비 운영에 대한 훈련
- 자격취득을 목적으로 하는 훈련
- 사업주직업능력개발훈련 지원규정 제5조에 따라 인정제외 대상

<2021년도 하반기 운영 통합심사> 고속련·신기술훈련과정 훈련실시 세부계획서				
훈련 기관 현황	훈련 기관명			
	훈련기관ID (훈련기관코드)			
	훈련시설 주소 (기관소재지)		(우)	
	대 표 자	직 위		성 명
	전담조직/전담인원 유무		☐ 유 ☐ 무	인 원 명
	총괄 책임자	직 위		성 명
	전담 운영담당자	직 위		성 명
		전 화		휴대전화
		전자우편		
	훈련분야	☐ 사업주 위탁		
	신청분야			
	NCS직종명 (직종코드)			
	능력단위명 (능력단위코드)			
	총 사업규모(원) ※ 천원미만 절사	1인당 훈련비		기준단가 초과여부
총 훈련비				
고속련·신기술 훈련과정 훈련실시 세부 계획서를 붙임과 같이 제출합니다. 2021년 월 일 신 청 인(대표자) (인)				

고속련·신기술훈련과정(사업주 위탁) 훈련실시 세부 계획서

1. 수요조사	00
2. 훈련목표 설계	00
3. 훈련대상	00
4. 훈련내용	00
5. 훈련방법 및 평가	00
6. 전담인력(관리인원 및 훈련 교·강사)	00
7. 시설 및 장비	00
8. 성과관리(사후관리)	00
9. 훈련실적	00

1 수요조사 (훈련과정의 필요성)

【작성방법】

- ※ 고속련·신기술 훈련에 적합한지를 판단할 수 있는 내용이나 근거자료 등도 가능
(소제목(1-1,1-2...) 변경하여 작성)
- 수요조사는 우선지원 대상기업을 중심으로 실시하였는지 확인하고, 우선지원 대상기업이 아닌 경우나 단순 수강 희망조사 등에 대해서는 심사 시 최하점 부여
- 설문조사는 조사의 목적, 조사 대상의 결정, 조사방법 및 절차, 실시, 결과 등으로 단계별로 작성
- 제안 훈련과정을 개발하게 된 배경 및 환경의 분석, 실제 수요 분석을 위한 기법과 도구 개발 및 실행, 수요의 파악 및 해결을 위한 구체적 직무분석 또는 역량모델링을 통한 과정 개발의 단계를 작성

※ 본 훈련과정이 우선지원 대상기업에서 적극적으로 필요로 하고 있으며, 고속련·신기술 훈련(사업주 위탁)으로 진행해야 하는 사유 등을 포함하여 서술할 것

1-1. 조사목적 및 개요

1-2. 조사 절차

1-3. 조사 대상 및 방법 (문헌조사 포함)

조사 방법	설문 대상	조사기간	대상인원	응답자 수	응답률
계					

【작성방법】

- 조사방법은 문헌조사, 면접, 워크숍, 관찰, 설문(면접), 설문(배포) 등으로 표기
- 설문대상은 상세히 표 하단에 상세히 기재 가능
 - 심사위원이 실제 본 과정을 수강할 대상자들을 통해 설문하였는지 확인할 수 있도록 기재
- 응 답 률 : 실제 조사에 응답한 인원의 비율
- 조사방법 : 이메일, 우편, 면담(인터뷰), 문헌참고 등
 - 외부 기관에 의뢰하여 조사하였을 경우, 의뢰기관의 상호와 주소, 연락처 기재
 - 모든 수요조사에 대한 근거자료는 현장실사 시 확인 가능하여야 함
- 해당 조사방법에서 활용한 설문지 첨부(첨부 시 훈련기관명이 도출되지 않도록 할 것)

1-4. 설문 내용 (설문지)

【작성방법】

- 수요조사에 사용된 설문지 첨부
- 설문내용이 과정 나열에 따른 단순 과정 수요조사는 최하점 부여
- 설문내용은 과정 개발을 위한 충분한 사전 및 사후 내용(수요자 요구)을 수용하여 이루어질 것
- 과정 개발을 위한 직무 및 역량 분석이 포함되도록 작성

1-5. 조사결과 요약

【작성방법】

- 수요조사 결과 주요 조사항목의 응답 결과 및 분석 내용(항목별 빈도분석, 교차분석 등)
- 조사가 가지는 의의 및 성과 등
- 조사 주요 결과 및 시사점(고숙련·신기술 직무(분야) 및 역량 분석 내용 포함)

2 훈련목표 설계

【작성방법】

- 고숙련·신기술 훈련과정(교재, 교안 등 포함)의 훈련목표 설계 및 훈련과정 개발과 관련된 절차와 내용 기재
 - 훈련목표의 설계(목표 설계 절차 및 방법)
 - 훈련목표에 따른 교과목, 단원, 교육내용 개발 (학습내용의 계열화, 교육과정 내 Map 등)
 - 훈련목표 구현을 위한 교수·학습의 전략(교수기법, 매체 등)

3 훈련대상(훈련생 선발 방법 등)

3-1. 훈련생 대상 선정 및 선발

【작성방법】

- 산업현장 수요조사를 통해 수립된 훈련목표와 이를 달성하기 위해 설계된 훈련과정에 적합한 훈련생을 선발하는 방법 제시
- 고숙련 훈련과정에 적합한 훈련 대상자임을 확인할 선발방법을 구체적으로 제시
- 사전 수준 진단 방법 등을 통해 적정 대상자임을 나타내는 선발 도구 및 방법 제시 가능

3-2. 훈련생 모집 계획

구분	홍보매체(활동)	횟수	추정 소요경비	비 고
	계			

【작성방법】

- 신문, 잡지 등의 홍보계획뿐만 아니라 훈련대상자 모집을 위한 다양하고 구체적인 방법 제시
- 제안 훈련과정의 훈련대상자에게 홍보할 수 있는 구체적 방안을 설득력 있게 제시
- 훈련과정의 입교 대상 협의가 이뤄진 과정의 경우, 홍보비 미기재

3-3. 훈련생 관리

【작성방법】

- 훈련 중 훈련생관리(중도탈락 방지방안 등)방안 및 훈련목표 달성을 위해 제공할 보충학습 자료나 내용 등을 기재

4 훈련내용

4-1. 훈련과정 특징 및 교수전략(훈련과정에 대한 전문성 및 차별성)

【작성방법】

- 기존 훈련시장에서 공급되고 있는 훈련과정과 비교해 재직장 대상 고숙련·신기술 훈련 내용임 부각할 수 있는 특화된 사항과 차별화된 교수전략을 구체적으로 작성
- 고숙련·신기술 훈련 사업의 산업별, 직무별, 직군별, 특화된 내용

4-2. 훈련 교재 및 보조교육자료

- 훈련과정에서 훈련생에게 지급될 훈련교재 외 훈련에 도움이 되기 위해 지급하는 보조 교육자료 기재

4-3. 훈련시간표

일차	교과목명	단원명	주 강사	보조 강사
1일	(예시)A	(예시)A-1	(예시)000	(예시)000
	(예시)A	(예시)A-2		
	(예시)A	(예시)A-3		
2일	(예시)B	(예시)B-1	(예시)000	(예시)000
	(예시)B	(예시)B-2		

5 훈련 방법 및 평가

5-1. 훈련방법

【작성방법】

- 고속련·신기술 훈련과정만의 차별화된 훈련방법(교수전략, 수업모형)을 자유롭게 기재(기존 강의식, 단순 실습으로만 운영되는 경우는 불인정됨)

5-2. 교수-학습 활동

- 교과목별 투입될 훈련방법을 제시하고, 교수자와 학습자의 주된 활동들을 다음 표에 명시
- 교수자 활동과 학습자 활동은 구체적으로 명시
- 수업이 이루어지는 훈련장소 명시

일차	교과목명	훈련 방법	교수-학습 활동		훈련장소
			교수자 활동	학습자 활동	
1일	(예시)A				
	(예시)A				
	(예시)A				
2일	(예시)B				
	(예시)B				

5-3. 훈련 기대효과

【작성방법】

- 본 훈련과정 수강으로 개인과 기업, 산업에 미치는 효과 기대효과

5-4. 훈련 평가

5-4-1. 과정 사전평가

【작성방법】

- 고속련·신기술 훈련과정을 실시하기 전 훈련생의 수준 및 요구를 파악하기 위한 사전 평가 개념의 테스트를 실시하여 훈련과정에 반영하고 있는지를 기재
- 훈련생 요구사항과 훈련생 수준 등을 어떠한 방법으로 훈련과정에 반영할 것인지를 기재

5-4-2. 훈련과정 총괄평가

【작성방법】

- 고속련·신기술 훈련과정을 실시하고 난 이후 훈련과정에서 목표한 학습이 성취되었는지 확인하기 위한 평가 기재
- 시험의 방법을 취하는 평가와 훈련생의 행동의 변화가 이루어지는 행동평가 등의 다양한 방법에 대해 기재

5-4-3. 훈련생 반응평가

【작성방법】

- 고숙련·신기술 훈련과정에 대한 훈련생의 반응에 대해 평가 기재

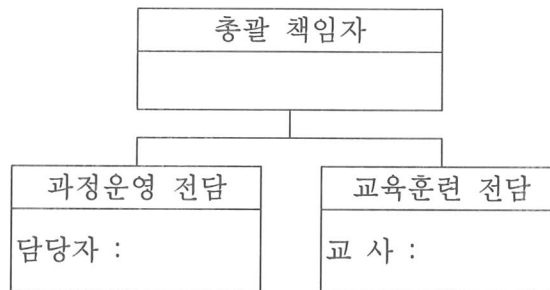
6 전담인력 (관리인원 및 훈련 교·강사)

6-1. 훈련 전담조직(전담인원)

【작성방법】

- 고숙련·신기술 훈련과정을 원활하게 운영하기 위하여 훈련기관에서 준비하고 있는 전담조직이나 전담 인원에 대해 상세히 기재 (반드시 전담인원은 필수 기록)
- 기업의 요구사항과 수요조사에 나타난 사항이 전담조직(전담인원)에 어떻게 반영되었는지 기재

< 전담 조직 현황 >



－ 인력구성 현황

이름	훈련관련 업무경력	전공	근속연수	본 사업 관련 업무 내용	계약형 태	계약기 간
홍길동		교육학 전공		°	정규직	
○○○		기계 전공		°	계약직	
○○○		∴		°	기간제	
∴		∴		∴	∴	

－ 고용안정성 확보 노력

【작성방법】 • 신분, 고용안정성 등의 기관의 노력을 기재

－ 역량강화 교육 계획

【작성방법】 • 사업에 투입되는 인력의 역량강화 관련 규정 및 교육계획 등을 기술

전담자명	과정명	훈련참여실적 (참여시간 등)	훈련기관명	관련 직무역량
홍길동			○○○	직무분석 및 수요조사
○○○			○○○	
∴	∴	∴	∴	∴

6-2. 훈련 교·강사 특징

【작성방법】

- 기존 훈련과정과 비교하여 고숙련·신기술 훈련과정에 부합하는 훈련교·강사를 적절히 선정하였는지를 기재하고, 동 과정만의 훈련교·강사의 차별성과 특징 기재
- 기업의 요구사항과 수요조사에 나타난 사항이 훈련교·강사에 어떻게 반영되었는지 기재
- 고숙련·신기술 훈련과정을 효과적으로 운영할 수 있는지를 나타낼 수 있는 특징 기재

6-3. 훈련교·강사 내역

연번	성명	최종 연구경력	전공	교육 경력	현장 경력	전공 자격	훈련교사 자격급수 (분야)	내·외부 여부	비율(%)
1	홍길동	석사졸업	핀테크	6년	8년	정보기술 기술사	훈련교사 2급 (정보기술)	내부직원	35%
2	강감찬	박사졸업	금융정보	4년	5년	-	부교수	외부강사	20%
3									

【작성방법】

- 최종연구경력: 2~3년제 졸업, 4년제 졸업, 석사졸업, 박사졸업 등으로 기재
- 전공: 최종학위 전공을 기재
- 교육경력: 훈련기관(직업능력개발훈련시설, 학원, 평생교육원 등) 및 정규 교육기관에서 활동하여 증빙 가능한 경력만 기재
- 현장경력: 관련 직종에서 근무한 경력 중 증빙 가능한 경력만 기재
- 훈련교사자격: 관련 직종일 경우만 기재하고, 급수와 분야를 기재
- 해당 훈련교·강사가 내부 직원인지 외부 강사인지를 기재
- 해당 훈련교·강사가 전체 훈련시간 중 차지하는 비율을 기재

7 시설 및 장비

7-1. 시설 및 장비 특장점

【작성방법】

- 기존 훈련과 비교하여 고숙련·신기술 훈련과정에 부합하는 사유를 기재하고, 동 과정만의 시설 및 장비의 차별성과 특장점을 기재
- 기업의 요구사항과 수요조사에 나타난 사항이 시설과 장비에 어떻게 반영되었는지 기재

7-2. 시설 여건

지역	시설명	강의실 면적(㎡)	1인당 면적(㎡)	훈련생 편의시설	임대여부

【작성방법】

- 해당 과정이 시행되는 훈련장소에 대해서만 기재
- 자체시설 또는 임대시설 여부를 기재(예 : 자체시설, 임대시설, 임대예정 등)
- 시설 사진 증빙은 HRD-Net(심사평가시스템) 훈련시설 증빙에 등록(시설등기부 등본 또는 임대차계약서 포함)

7-3. 장비 여건

지역	시설명(장소)	장비명	단위	수량	주요사양	사용 년수	구비 여부

【작성방법】

- 해당 과정에 사용되는 훈련장비에 대해서만 기재
- 기자재와 장비에 대하여 상세히 작성[해당과정에 필요한 수량만 기재]
- 주요사양은 장비의 주요기능과 모델명 기재
- 사용연수는 최초 구매 연도로부터 1년 미만은 1년, 2년 미만은 2년 등으로 기재
- 구비 여부
 - ‘자체’ : 기관에서 기구입하여 운용 중인 기자재 및 장비
 - ‘임대’ : 기관에서 특정 업체로부터 임대하여 운용 중인 기자재 및 장비
 - ‘임대예정’ : 장비나 기자재는 없지만 임대 예정인 경우 예정서 첨부 (미첨부 시 불인정)
 - ‘구입예정’ : 장비나 기자재는 없지만 구매 예정인 경우
(구매 예정서 첨부 요망, 미첨부 시 불인정)
- 장비 사진 증빙은 HRD-Net(심사평가시스템) 훈련장비 증빙에 등록(임대 및 구매예정서 포함)

8 성과관리(사후관리)

8-1. 훈련 성과관리 체계 방안

【작성방법】

- 훈련과정이 훈련 목표를 달성하기 위한 체계를 도식화(그림화) 하여 기재

8-2. 훈련목표 달성을 위한 방법(환류체계 등) 제시

【작성방법】

- 훈련목표를 달성하기 위해 훈련과정, 훈련방법, 각종 평가, 사후관리에 이르기까지의 유기적인 연결체계 및 다양한 방안에 대해 자유로이 기재

8-3. 훈련생 사후 관리 방안

【작성방법】

- 훈련생이 훈련과정이 종료된 이후 산업현장으로 돌아가 학습한 내용을 현장에 적용할 수 있도록 도움을 주는 체계(사후 지도 및 사후 관리 계획)에 대해 기재
- 훈련생이 현장에서 학습한 사항을 적용해 가면서 부딪히는 애로사항을 수신하는 특별한 프로그램에 대해 기재하고, 애로사항에 대해 피드백을 할 수 있는 프로그램 기재

9 훈련 실적

9-1. 최근 3년간('18 ~ '20.12)재직근로자(사업주 위탁) 훈련실적 총괄

연도	훈련과정명	정부 지원여 부	훈련 방법	훈련 일수	훈련 시간	시간당 훈련비	연간 개설횟수	학급 정원	총 수료인원
	합 계								

【작성방법】

- 최근 3년간('18~'20.12)까지 재직근로자를 대상으로 실시한 훈련실적 기재
 - 정부지원훈련 : 정부, 지자체 등으로부터 지원(훈련비)을 받아 훈련한 실적
 - * 근로자 훈련, 사업주 훈련(고용보험환급과정) 등 포함
 - 지원 외 훈련 : 정부 및 지자체 지원을 제외한 위탁훈련 범주 내에 포함되지 않는 훈련
- 강사파견 등 훈련실적은 실적 대상에서 제외하고 기재할 것
- 고용노동부를 제외한 훈련실적 등은 반드시 실적증명서를 첨부